

عمان في: ٢٠١٣/٨/٧
إشارتنا: أر/١٣/ ١٥١

للمصنف ٢

- (كبير مهندس)

- (مهندس)

٨/١٢

معالي السيد محمد صالح الحوراني الأكرم
رئيس هيئة الأوراق المالية

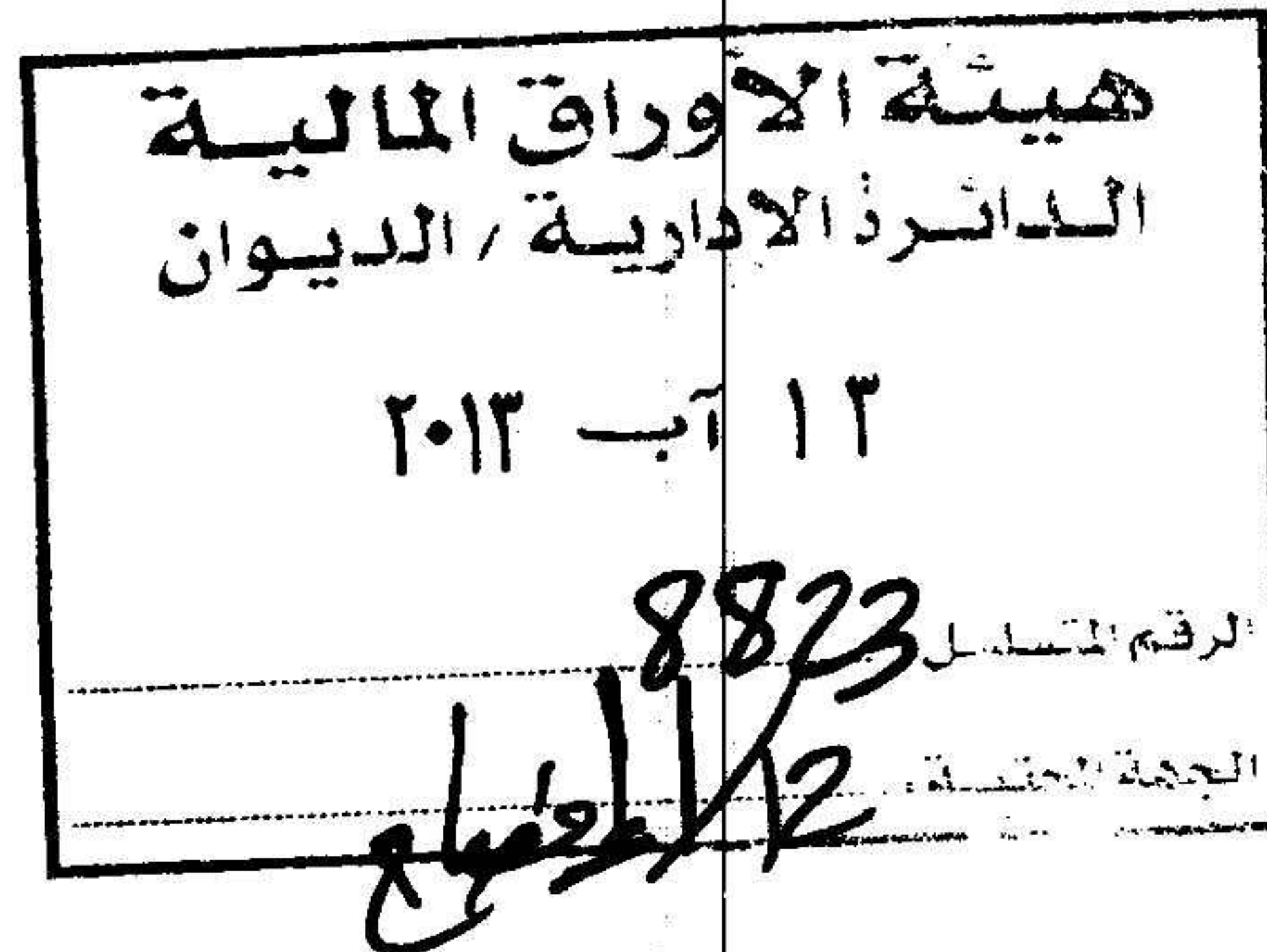
الموضوع: موجز عن نتائج أعمال البنك خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣

تحية واحترماً وبعد،

إستناداً الى البند السابع من أحكام المادة رقم (٦/ب) من تعليمات إفصاح الشركات المصدرة والمعايير المحاسبية ومعايير التدقيق لسنة ٢٠٠٤، نرفق لمعاليكم طياً موجزاً عن نتائج أعمال البنك الأهلي الأردني خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣ .

وتفضلوا معاليكم بقبول فائق الاحترام،،،

مروان عوض
الرئيس التنفيذي / المدير العام



نسخة:

- نائب الرئيس التنفيذي/ رئيس مجموعة الأهلي للأسواق المالية والاستثمارات المحترمة
- المدير التنفيذي/ الدائرة البنكية الاستثمارية المحترم

موجز عن نتائج اعمال البنك الأهلي الأردني
خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣

• الاداء المالي

استمر البنك الأهلي الأردني خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣ بمنهجية النمو لعملياته المصرفية التقليدية والخاصة من خلال تجسير خدماته المميزة لقاعدة عملاءه الطبيعيين والاعتباريين القائمة والمستهدفة وتلبية حاجة جميع القطاعات والشرائح، الأمر الذي ساهم في تعزيز موقع البنك الريادي في السوق المحلي ومساهمته في دفع عجلة الإقتصاد الوطني وتحقيق التنمية المستدامة.

هذا وقام البنك بمنح أكثر من ٣٧ مليون دينار خلال الستة أشهر من عام ٢٠١٣ لتسجل مجموع التسهيلات المقدمة ١.٣ مليار دينار كما في نهاية النصف الأول من عام ٢٠١٣، اي بزيادة مقدارها حوالي ٣ % عن نهاية عام ٢٠١٢. في حين شهدت ودائع عملاء البنك زيادة مقدارها حوالي ٢٣ مليون دينار للفترة المنتهية ٢٠١٣/٦/٣٠ مقارنة مع نهاية عام ٢٠١٢ لتسجل ١.٨٢ مليار دينار. وبذلك يكون البنك قد سجل نسبة صافي تسهيلات إنتمانية مباشرة الى إجمالي ودائع عملاء مقدارها ٧٢ % للنصف الأول من عام ٢٠١٣ مقارنة مع ٧٠.٩ % سجلت في نهاية عام ٢٠١٢.

أما فيما يتعلق بقائمة الدخل، فقد تمكن البنك ومن خلال زيادة حجم محفظته الإنتمانية بتحقيق نمو في الفوائد الدائنة بنسبة ١١.٩٥ % للنصف الأول من عام ٢٠١٣ مقارنة مع نفس الفترة من العام السابق لتسجل ٧٦ مليون دينار، مما ساهم أيضا في إرتفاع صافي إيرادات الفوائد بنسبة ٦.٣ % وإجمالي الإيرادات التشغيلية بنسبة ٢.٤ %.

وبالتزامن مع زيادة حجم محفظة البنك الإنتمانية ، فقد تمكن البنك الاهلي ايضاً من تخفيض مخصص تدني التسهيلات الإنتمانية المباشرة بشكل كبير وبنسبة ١٢.٣ % مقارنة مع العام الماضي ، حيث تمكن البنك من تحقيق صافي ربح بعد الضريبة لمساهمي البنك مقداره ١١.٠٣ مليون دينار لفترة الستة أشهر الأولى من عام ٢٠١٣ مقارنة مع ١٢.١ مليون دينار لنفس الفترة من العام الماضي.

موجز عن نتائج اعمال البنك الأهلي الأردني خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣

• تطوير المنتجات البنكية

في ظل استراتيجيته الرامية لتقدير ولاء عملائه وثقتهم عبر تلبية طموحاتهم بتتويج خدماته وتسهيلاتهم المقدمة لهم وتعزيز قيمتها المضافة، كشف البنك الأهلي الأردني النقاب عن أحدث برامجهم لمكافأة العملاء، "برنامج الأهلي يكافئك"، الذي يعد الأول من نوعه على مستوى المملكة، والموجه لأصحاب البطاقات الصادرة عن البنك بأنواعها كالبطاقات الائتمانية، "ماستر كارد" و"فيزا كارد"، بالإضافة لبطاقات "الخصم المباشر"، والبطاقات "المدفوعة مسبقاً".

وكان "برنامج الأهلي يكافئك" قد جاء في مبادرة من البنك الأهلي الأردني لإثراء تجربة عملائه معه على اختلاف شرائحهم وقطاعاتهم والتفوق على تطلعاتهم من خلال منحهم عالمياً من المزايا والخصومات والمكافآت المجانية، وذلك بموجب النقاط المجانية المجمعة والممنوحة تلقائياً لهم مقابل مشترياتهم اليومية المسددة باستخدام بطاقاتهم الائتمانية وعبر نقاط البيع المحلية والعالمية. ويمكن "برنامج الأهلي يكافئك" عملاء البنك الأهلي من استبدال نقاطهم - دون وجود حد أعلى للنقاط المجمعة - بباقة واسعة من المكافآت التي تشمل القسائم الشرائية من عدد من المحلات التجارية، وخصومات على بعض المنتجات والخدمات المصرفية المتنوعة من البنك، ومنتجات التأمين المصرفي، ودفاتر الشيكات، والبطاقات الائتمانية، وإمكانية استرجاع ثمن المشتريات نقداً من خلال إيداعها في حساب العميل كحسابات التوفير، هذا إلى جانب الاستفادة من برنامج الخصومات الفورية المتاحة من خلال شبكة من المحال والمتاجر المحددة.

• مساهمة البنك في دعم الاقتصاد الوطني

ادراكاً من البنك الأهلي الأردني بدور مؤسسات الأعمال الصغيرة والمتوسطة والتي تعتبر من المقومات الأساسية لتحقيق النمو الاقتصادي في الأردن وحرصاً على مساعدة تلك المؤسسات على اكتساب المهارات اللازمة للتوسع في مشاريعها وخلق فرص عمل جديدة، فقد واصلت وحدة أكاديمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة التابعة للبنك عقد دوراتها التدريبية المقررة للنصف الأول من العام الحالي ٢٠١٣، متضمنة خلال الفترة القليلة الماضية ثلاث دورات متتالية تمحورت إحداها حول النسب المالية وإدارة النقد الإستراتيجية والائتمان المصرفي، بينما تمحورت الثانية حول إدارة الموظفين، في حين تمحورت الدورة الثالثة حول سياسات التسعير ومهاراتها.

وكانت الدورات الثلاث التي تعد الخامسة والسادسة والسابعة التي تعقدها الأكاديمية منذ تأسيسها، مستهدفة كسابقاتها كل من الرياديين وأصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة القائمة، إلى جانب مدراء هذه المشاريع، ومدراء أقسام الموارد البشرية والإدارية، ومدراء الحسابات وأقسام المحاسبة وإدارات محاسبة التكاليف، وأقسام التخطيط الاستراتيجي، إلى جانب مدراء التسويق والمبيعات والإنتاج من

موجز عن نتائج اعمال البنك الأهلي الأردني خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣

عملاء البنك وغيرهم من مختلف الجهات الأخرى، وذلك تلبية لاحتياجاتهم التدريبية وتطويراً لمهاراتهم المختلفة .

وامتداداً لجهودها المتواصلة لرفع كفاءة وأداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة ، عقدت وحدة أكاديمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة التابعة للبنك الأهلي الأردني، دورة تدريبية تمحورت حول مهارات البيع التفاوضي، وذلك نظراً لما لهذا الموضوع من أهمية في تطوير الأعمال حيث يركز على تعزيز الكفاءة التسويقية والتعامل مع مختلف أنواع العملاء وأساليب اكتساب ثقتهم وإدارة العلاقات معهم وإبرام الصفقات الناجحة، وغيرها. وقد استهدفت الدورة كل من الرياديين ، وأصحاب المشاريع والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، ومديرها من أجل رفع قدرتهم عبر إثراء معرفتهم ومهاراتهم لتمكينهم من الارتقاء بأدائهم خصوصاً في مجال الادارة المالية وادارة الموارد البشرية والتسويق والمبيعات .

كما وشارك البنك الأهلي الأردني في مؤتمر الشركات "Enterprise Conference"، الذي استضافته المملكة بتنظيم من السفارة البريطانية في عمان، والذي حضره جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين وبرفقته كل من الأمير تشارلز، أمير ويلز، وسمو الأميرة سمية بنت الحسن ، وسمو الأمير غازي بن محمد. حيث جاءت مشاركة البنك الأهلي الأردني في المؤتمر انطلاقاً من سعيه المتواصل للمساهمة في بناء قدرات الشركات الصغيرة والمتوسطة لأهميتها في تنمية الاقتصاد الوطني، وحرصاً منه على تعزيز حضوره في الفعاليات الهامة. وتمثلت مشاركة البنك الأهلي الأردني في المؤتمر عبر جناح خاص عرض فيه محفظة واسعة من منتجاته المصرفية وغير المصرفية الموجهة لأصحاب الشركات والمشاريع الصغيرة والمتوسطة، ومن خلال مشاركة السيد سعد المعشر، النائب الأول للرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال المساندة في البنك في SME Development Panel ، قدم ضمنها عرضاً تقديمياً معلناً على هامشه إطلاق "حقيبة أدوات أعمال المشاريع الصغيرة والمتوسطة SME Toolkit"، و"مجلة المشاريع الصغيرة والمتوسطة The Good Company Digital Magazine"، إضافة إلى وحدة أكاديمية البنك الأهلي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

وتعتبر حقيبة أدوات أعمال المشاريع الصغيرة والمتوسطة "SME Toolkit" برنامج من برامج البنك بالتعاون مع IFC المخصصة لمساعدة مؤسسات الأعمال الصغيرة والمتوسطة في الأردن على اكتساب المهارات اللازمة للتوسع وخلق فرص عمل جديدة؛ إذ أنها توفر للقائمين على هذه المؤسسات إمكانيات الوصول عن طريق الإنترنت وعلى مدار الساعة إلى المعلومات المتخصصة والأدوات التفاعلية والموارد التعليمية التي من شأنها أن تساعد في تنفيذ ممارسات سليمة في إدارة مشاريعهم والحصول على التمويل وتمييز مبيعاتهم والدخول إلى أسواق جديدة.

موجز عن نتائج اعمال البنك الأهلي الأردني خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣

• سوق رأس المال

تعميق دور البنك الاهلي الاردني في تقديم كافة الخدمات المساندة في سوق رأس المال وخاصة مهام الحفظ الامين ، حيث يسعى البنك دوماً لتجسير الخدمات البنكية الخاصة في سوق رأس المال المحلي وكافة الخدمات المساندة للأوراق المالية الصادرة عن الشركات والمؤسسات، وقيام البنك بلعب دور ريادي على مستوى المملكة لهذه الخدمات الخاصة والمساندة المكمل لها منذ عام ١٩٩٩.

• الموارد البشرية والتدريب

انطلاقاً من وعي ادارة البنك الاهلي الاردني للحاجة الماسة لإدارة النمو وحرصاً على تطوير خبرات ومهارات موظفي البنك التي تستند إلى المعايير والممارسات العالمية ، فقد قام البنك الأهلي الأردني بعقد ما يقارب ١٨٧ دورة تدريبية في مختلف المجالات المصرفية حيث استفاد منها ما يقارب ٢١٨٩ موظفاً .

• المسؤولية الاجتماعية وخدمة المجتمع

في إطار التزامه بالاستدامة المؤسسية والتنمية ونشر ثقافتها، أطلق البنك الأهلي الأردني تقريره الرابع للمسؤولية المؤسسية عن عام ٢٠١٢/٢٠١٣ والذي ألقى الضوء خلاله على جملة الإنجازات التي استطاع تحقيقها خلال ٢٠١٢. ويتميز تقرير عام ٢٠١٢ عما سبقه من إصدارات لتقرير المسؤولية المؤسسية للبنك الأهلي للأعوام ٢٠١١، و٢٠١٠، و٢٠٠٩، باستناده للمرة الأولى على معايير الاستدامة في المبادرة العالمية لكتابة التقارير (GRI) في تغطية نشاطات إدارة وفروع البنك في الأردن، مستوفياً كافة المعايير الخاصة بمستوى (ج C) لتطبيق المبادرة رقم (G3.1)، ومغطياً قائمة من المؤشرات الأساسية لكتابة التقارير.

ويقدم التقرير نظرة معمقة، ووصفاً شاملاً لأداء عمليات البنك ونشاطاته وإنجازاته في المجالات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية على الصعيدين الداخلي والخارجي، فضلاً عن استعراض مسيرته في مجال الاستدامة وإستراتيجيته للمسؤولية المؤسسية والتي تجعل أعماله تتعدى حدود العمل البنكي، وتجعل منه مسؤولاً مجتمعياً وداعماً اقتصادياً وبنكاً صديقاً للبيئة. هذا وتعكس محتويات التقرير استراتيجية البنك الأهلي الأردني المستقبلية الطموحة فيما يتعلق بمسؤوليته المؤسسية، والرامية لأن يصبح بنكاً مؤثراً بشكل إيجابي للوصول بالاقتصاد المحلي إلى مستويات أكثر تطوراً وتقدماً من خلال توجهاته المؤسسية بمختلف المجالات التي تركز عليها والتي تتماشى مع أهدافه واستراتيجياته المصرفية والمهنية للسنوات القادمة.

وقد تم إعداد التقرير بالتركيز على ثلاثة مجالات رئيسة في عمل البنك الأهلي الأردني، وهي مسؤولية البنك بالقول والفعل ، والإدارة المصرفية الرشيدة، بالإضافة إلى مساهمته في التنمية الاجتماعية والاقتصادية. هذا ويتضمن التقرير أيضاً النتائج المالية للبنك خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣.

موجز عن نتائج اعمال البنك الأهلي الأردني خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣

الممارسات المالية وغير المالية ذات المستوى العالي من الامتثال والالتزام بالمعايير، والاهتمام بالعملاء وتعزيز الكفاءة والعمليات التشغيلية، والاهتمام بالموارد البشرية وتحفيزها مهنيًا، وتعزيز انخراط الموظفين وتفاعلها ومشاركتهم في نشاطات المسؤولية المجتمعية، ومساهمة البنك في دعم وخدمة المجتمع المحلي، بالإضافة إلى الأثر البيئي والسياسات الخضراء للبنك. ويظهر التقرير بأن البنك عمد إلى الالتزام بالتميز والوصول بعملائه إلى أقصى درجات الرضى من خلال منتجاته وخدماته المتنوعة التي عكست نمواً ملموساً في محفظة البنك للتسهيلات الائتمانية.

وفيما يتعلق بالموارد البشرية وتنميتها، فيبين التقرير بأن البنك يحافظ على المساهمة في الاستثمار بالطاقات المحلية؛ إذ أنه يوظف حوالي ١٣١١ موظفاً وموظفة بنظام الدوام الكامل، تصل نسبة الذكور منهم إلى ٥٩% ونسبة الإناث إلى ٤١%، هذا فضلاً عن مواصلة توفيره للفرص التدريبية لكلا الجنسين من خلال دورات تدريبية بلغ عددها حوالي ٣٩٤ دورة وفرت أكثر من ٥٢١٢ فرصة تدريبية، وعبر نشاطاته ومبادراته للمسؤولية المؤسسية والتي بلغ عددها ١٧ نشاطاً خلال عام ٢٠١٢ مقابل ١١ نشاطاً خلال عام ٢٠١١، شارك فيها ٢٩٠٠ مشارك خلال عام ٢٠١٢ مقابل ١٩٠٠ مشارك خلال عام ٢٠١١.

وحول تكاليفه الإدارية، يبرز التقرير نجاح البنك بخفضها بنسبة ١٥% في عام ٢٠١٢، بالإضافة لنجاحه بتقليل فاتورة استهلاك المياه بانخفاض بلغت نسبته ١٦% عن عام ٢٠١١، وخفض إجمالي مصاريفه الإدارية بنسبة ١٢% عن عام ٢٠١١، الأمر الذي عزى إلى كفاءة البنك في إدارة النفقات، وإعادة التدوير والاستخدام، وتخفيض المصاريف اللوجستية، والانتقال لأتمتة العمليات. كما ويبرز التقرير أيضاً أهم القطاعات والشرائح التي ركز البنك على دعمها خلال عام ٢٠١٢ في إطار مسؤولياته المؤسسية الاجتماعية، وعبر مجموعة المبادرات والبرامج التي تبناها وباستثمار بلغ حوالي ٤١٠,٩٢٣ ديناراً أردنياً رصدت للتمكين المجتمعي، فضلاً عن مبلغ ٩٢,٨٣٥ ديناراً أردنياً رصدت لدعم مبادرات ذات توجهات اجتماعية واقتصادية.

في إطار استراتيجيته المتعلقة بتنمية الكفاءات البشرية الشبابية، قام البنك الأهلي الأردني برعاية "مؤتمر نموذج الأمم المتحدة" الذي أقيم مؤخراً واستهدف المؤتمر الذي تم تنظيمه من قبل نادي نموذج الأمم المتحدة الطلابي في المدرسة لهذا العام، إكساب الطلبة المشاركين مزيداً من المعارف والخبرات والأفكار الجديدة حول أبرز القضايا الدولية الهامة، فضلاً عن تثقيفهم حول طبيعة عمل منظمة الأمم المتحدة وأهم مفاهيم وصيغ عملها المؤسسية والسياسية، هذا إلى جانب استهدافه لتطوير مجموعة من المهارات لدى الطلاب كالمهارات القيادية والبحثية والكتابية والخطابية والتفاوضية ومهارات الحوار البناء، وذلك ضمن إطار نموذج مصغر يحاكي اجتماعات وحلقات الجمعية العامة للأمم المتحدة من

موجز عن نتائج اعمال البنك الأهلي الأردني خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣

خلال تمثيلهم لأدوار أعضاء الجمعية وسفراء ومندوبي الدول التي يمثلونها. وقد أكدت إدارة البنك الأهلي الأردني حرصها على تقديم رعايتها كما في كل عام لهذا المؤتمر، نظراً لأهميته كونه يتطرق إلى الركائز البشرية والاجتماعية في الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية، ولمساهمة في تسليح الطلبة الشباب الذين يعتبرون قادة المستقبل لمواصلة إحداث التنمية الشاملة المستدامة التي تعتمد بالمقام الأول على الموارد البشرية المحلية، والذي سيعمق بدوره من مشاركتهم في بناء مجتمع مدني عصري يعزز مكانة الأردن ويجعل منه نموذجاً متقدماً في المنطقة.

تعزيزاً لدوره الداعم لقطاع التعليم ، بادر البنك الأهلي الأردني إلى تقديم رعايته الرسمية لمؤتمر القيادات التربوية العاشر للملتقى الثقافي التربوي للمدارس الخاصة، الذي حمل شعار "قيادة التغيير في المدرسة، لماذا وكيف؟"، والذي أقيم تحت رعاية صاحبة السمو الملكي الأميرة بسمة بنت طلال المعظمة، و بحضور معالي الدكتور عدنان بدران، مندوباً عن سموها، حيث صرحت إدارة البنك الأهلي الأردني بأن هذه الرعاية جاءت لما يحمله من أهمية تتضوي على التواصل وتبادل الخبرات، وإيماناً من البنك بأهداف المؤتمر وانسجامها مع أهدافه المتمحورة حول ضرورة المساهمة في إحداث نقلة نوعية في المملكة من خلال تعزيز ثقافة الجودة في التعليم والارتقاء بمستواه في المدارس، إلى جانب رفد قطاع التعليم بالكوادر المتخصصة والخبرات المؤهلة والقيادات الفاعلة والقادرة على التطوير والإبداع، وعلى المشاركة في إنتاج المعرفة وتحقيق النهضة التربوية اللازمة لإعداد أجيال المستقبل المتميزة التي تعتبر ثروة المملكة ورصيداً حقيقياً لتحقيق التنمية الشاملة والاستقرار الدائم.

وحرصاً على دعم ومساندة مختلف الفعاليات والمؤتمرات والمعارض التي تساهم في تمكين الشباب الأردني من طلبة المدارس والجامعات وفي إطار إعداد الشباب الأردني ليصبحوا أعضاء منتجين وفاعلين في مجتمعاتهم خاصة من الناحية الاقتصادية وذلك عبر تعزيز معارفهم وبناء قدراتهم المهنية، أعلن البنك الأهلي الأردني عن رعايته البلاتينية لمؤتمر تيد إكس عمان ٢٠١٣، كشريك بنكي رسمي للمؤتمر المختص في الترويج للابتكار، ويعد مؤتمر تيد إكس حدثاً محلياً مستقلاً يجمع الرياديين لعرض وتبادل أفكارهم الإبداعية والجديدة، وتجاربهم التي تستحق الانتشار، والتي تتعلق بكافة المجالات بما فيها التقنية، والترفيه، والتصميم. وقد استقطب المؤتمر في هذه الدورة عدداً كبيراً من الحضور الذين حرصوا على لقاء نخبة من المتحدثين المتميزين من الرياديين والرياديات وأصحاب المشاريع الناجحة والعقول المستتيرة والإبداعية الأردنيين.

وكان البنك الأهلي الأردني قد أقام خلال المؤتمر وبموجب رعايته له جناح خاص، قدم من خلاله مجموعة متنوعة من خدماته ومنتجاته المصرفية وغير المصرفية الموجهة للرياديين وأصحاب الشركات والمشاريع الصغيرة والمتوسطة كحقيبة أدوات أعمال المشاريع الصغيرة والمتوسطة SME Toolkit، ومجلة "Smart Company"، إضافة إلى خدماته التابعة لوحة أكاديمية البنك الأهلي

موجز عن نتائج اعمال البنك الأهلي الأردني خلال النصف الأول من عام ٢٠١٣

للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وخدمة (الأهلي موبايل) المجانية، وغيرها. كما قدم البنك الأهلي الأردني مؤخراً دعمه لمنظمة "إنديفر الأردن" من خلال رعايته للجنة جلسة الاختيار المحلية الأولى لعام ٢٠١٣ ضمن الدورة الثانية لبرنامج "إنديفر". تقوم منظمة "إنديفر العالمية" من خلالها بمقابلة مئات الرياديين في الأردن سنوياً؛ بهدف الكشف عن المواهب الريادية الكامنة فيهم، يتم بعدها اختيار الرياديين الأكثر ابتكاراً ممن يديرون شركات سريعة النمو، وتمتلك مقومات النجاح ليكونوا رياديين "إنديفر"، ولتقدم لهم المنظمة الدعم والنصح والمشورة التي تمكنهم من تنمية أعمالهم.

كرم الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية مؤخراً البنك الأهلي الأردني لرعايته ودعمه لمسابقة الملكة علياء للمسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠١٢/٢٠١٣، وذلك ضمن الحفل الختامي الذي أقيم لتكريم الجهات الداعمة والمشاركة في المسابقة برعاية سمو الأميرة بسمة بنت طلال، وبحضور عدد من المسؤولين والداعمين الآخرين، بالإضافة لأعضاء اللجنة العليا للمسابقة واعتباره تتويجاً للشراكة الناجحة بين القطاعين الخاص والعام. وكانت مسابقة "أردن أخضر" قد استهدفت طلبة الجامعات لتحفيز مشاركة الشباب وإطلاق طاقاتهم وإبداعاتهم من أجل إيجاد حلول مبتكرة للتحديات البيئية والاقتصادية عن طريق تصميم وإنشاء المباني الصديقة للبيئة، وذلك في محاولة جديدة للمساهمة في بناء قدرات الطلبة في مجال البناء الأخضر، وزيادة وعي المواطنين بمفاهيمه وتطبيقاته. هذا وسيتم تخصيص جزء من ريع المسابقة لشراء وتوزيع ألف حاوية بلاستيكية بقيمة ٣٠ ألف دينار لإتاحة الفرصة لفرز النفايات ومن ثم تدويرها في المدارس استكمالاً لما شُرع به في السنوات السابقة.

أما على الصعيد الداخلي فقد عملت اللجنة الاجتماعية لموظفي البنك على تنظيم العديد من الأنشطة الرامية الى تعزيز التعاون والتضامن بين موظفي البنك، حيث تم اشراك فريق كرة القدم الخاص بالموظفين بعدة بطولات محلية مع كافة المصارف وشركات التأمين والمحاسبة. كما تم تنسيق عدة رحلات منها الترفيهية ومنها الهادفة، بالإضافة الى عدد من الفعاليات الاجتماعية الاخرى بهدف تعزيز الترابط والالفة بين كافة موظفي البنك.

التبرعات الممنوحة

بلغت قيمة التبرعات الممنوحة من قبل البنك الاهلي الاردني لكافة قطاعات المجتمع ما قيمته ٢٠٩,٤٨٥ دينار خلال النصف الأول من هذا العام.