



Ref :

Date :

الرقم: ٥٨٦/٤/١٤

التاريخ: ٢٠١٦/٥/٢

سعادة المدير التنفيذي

بورصة عمان

تحية طيبة وبعد،،

أشير الى نص الفقرة " أ " من المادة (١٥) من تعليمات ادراج الأوراق المالية في
بورصة عمان بالاستناد لأحكام المادة (٧٢) من قانون الأوراق المالية رقم (٧٦) لسنة ٢٠٠٢.

أرفق طياً نسخة من محضر اجتماع الهيئة العامة العادي وغير العادي لمساهمي
شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة المنعقد بتاريخ ٢٠١٦/٤/١٤ بعد أن تم
توقيعه حسب الاصول.

واقبلوا فائق الاحترام ،،،

الدكتور شفيق الاشقر

الرئيس التنفيذي

بورصة عمان
الدائرة الإدارية والمالية
الديوان
٢٠١٦
الرقم المتسلسل: ٢٠٩٥
رقم الملف: ٤٤١٨
الجهة المختصة: الإدارة العامة

م/ن

شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة المحدودة

وقائع اجتماع الهيئة العامة العادي المنعقد بتاريخ 2016/4/14

استناداً لأحكام قانون الشركات رقم (22) لسنة 1997 وتعديلاته وبناءً على الدعوة التي ارسلها مجلس الادارة الى السادة المساهمين فقد عقدت الهيئة العامة لمساهمي شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة المحدودة اجتماعها العادي الذي تلا اجتماع الهيئة غير العادي في الساعة العاشرة والنصف من صباح يوم الخميس الموافق 2016/4/14 في فندق الشيراتون عمان لبحث البنود المدرجة في جدول الاعمال المرسل الى السادة المساهمين.

ترأس الاجتماع عطوفة المهندس عامر المجالي رئيس مجلس الادارة حيث رحب بالسادة المساهمين وبالحضور ورحب بالسيد اسماعيل ابو رمان مندوب مراقب عام الشركات وطلب منه الاعلان عن توفر النصاب القانوني للاجتماع.

شكر مراقب عام الشركات رئيس الجلسة اعلن مندوب مراقب عام الشركات السيد اسماعيل ابو رمان عن توفر النصاب القانوني لهذا الاجتماع وذلك بحضور (68) مساهماً من اصل (5360) مساهم يحملون اسهماً بالأصالة مجموعها (70,312,484) سهماً واسهماً بالوكالة مجموعها (76,910) سهماً وبذلك يكون مجموع الاسهم الممثلة بالاجتماع (70,389,394) سهماً تشكل ما نسبته (93.853 %) من رأسمال الشركة المصرح والمكتتب به والمدفوع بالكامل والبالغ (75) مليون سهم كما أعلن عن توفر النصاب القانوني للجلسة بحضور جميع اعضاء مجلس الادارة وعددهم تسعة اعضاء، كما وحضر الاجتماع مدققي حسابات الشركة السادة ارنست ويونغ، وأشار الى انه تم التحقق من أن الشركة قامت بإرسال الدعوات للمساهمين بشكلها القانوني وتم الإعلان عن الاجتماع بوسائل الإعلام المختلفة المرئية المسموعة وعليه أقر أن هذا الاجتماع يكتسب الصفة القانونية وفق أحكام قانون الشركات. وان القرارات التي سوف تصدر عن هذه الجلسة استناداً لأحكام المادة (181) من قانون الشركات تكوّن ملزمة بالتنفيذ لكل الأطراف من الهيئة العامة ومجلس الادارة حضوراً وغياباً، وطلب من رئيس الجلسة تعيين كاتباً للجلسة ومراقبين اثنين عن المساهمين لفرز الاصوات والبدء بمناقشة جدول اعمال الهيئة العامة

العادي.

رحب عطوفة رئيس الجلسة بأعضاء مجلس الادارة والمساهمين والحضور وعطوفة الدكتور عمر الزعبي مراقب عام الشركات وعطوفة السيد اسماعيل ابو رمان مندوب مراقب عام الشركات والسيد محمد الكركي ممثل أرنست و يونغ مدققي حسابات الشركة والسيد جنيدي المصري ممثل كامل هولدنجز ليميتد والسيد أنمار طالب عبد الجليل ممثل الهيئة العامة للاستثمار في دولة الكويت وعطوفة الدكتور عز الدين كناكزية ممثل شركة إدارة المساهمات الحكومية والسيد جهاد الشرع ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي.

استناداً لصلاحيات عطوفة رئيس الجلسة عين الآنسة سناء قراعين مدير إدارة الشؤون المالية كاتباً للجلسة والسيد أنمار عبد الجليل طالب ممثل الهيئة العامة للاستثمار في دولة الكويت والسيد جهاد الشرع ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي مراقبين عن المساهمين. أعلن عطوفة الرئيس عن البدء في النظر في جدول الاعمال ، حيث استأذن عطوفته السادة المساهمين بعدم تلاوة وقائع اجتماع الهيئة العامة العادي المنعقد بتاريخ 2015/4/23 والاكتفاء بقراءة خلاصة القرارات الصادرة عنه وقد وافقت الهيئة العامة بالإجماع على ذلك وتلت الآنسة سناء قراعين/ كاتب الجلسة القرارات الصادرة عن الهيئة العامة لمساهمي الشركة في الاجتماع المنعقد بتاريخ 2015/4/23.

استأذن عطوفة رئيس الجلسة من مراقب عام الشركات بإلقاء كلمته على المساهمين والحضور حيث رحب عطوفة الرئيس باسمه وباسم أعضاء مجلس إدارة شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة العامة المحدودة، في اجتماعي الهيئة العامة لمساهمي الشركة، وقدم التقرير السنوي الثاني والستين، متضمناً خلاصة أعمال الشركة ونشاطاتها وإنجازاتها خلال السنة المالية المنتهية في 2015/12/31 وخطة عملها المستقبلية.

قال عطوفة رئيس الجلسة " قبل عرض النتائج المالية والأرقام المقارنة دعوني أعرض الصورة الكلية للشركة وما حولها، بما تحقق لها من نقلة جوهرية استكملت عناصرها خلال السنوات الثلاث الماضية، منذ استلام هذا المجلس لمسؤولياته. وبدون أن نتأمل ونؤطر ما مررنا به من عواصف عاتية ونقارنه بما نحن عليه الآن، وما لم ننصف الجهد الذي تم بذله للانتقال من تلك المرحلة القاسية لهذه، فإننا لن نفيكم حقكم، حضرات المساهمين الأفاضل، من الشكر لما لقيناه في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من دعم وتفهم يستوجبان العرفان والتقدير، مع العهد بمواصلة الجهد والبناء من فوق النجاح لإدامته وتجديده.

وذكر انه ليس سرًا على أحد أن ما واجهته الشركة من قضايا وتحديات، كانت كبيرة وشاقة، لكن ما تحقق خلال هذه الفترة الحرجة أعاد السفينة الجانحة الى مسارها الصحيح، واستعاد لها دورها الوطني والاقتصادي والاجتماعي، فأصبح الماضي خلفنا وحقّ لنا جميعا أن نتطلع لمقبل الأيام والسنين بتفاؤل مبرر.

فحسب ما خططنا للشركة من ناحية مالية ومن استراتيجية التوسع، ورغم ما تشهده صناعة الأسمدة والفوسفات من تحديات وتقلبات الاسواق العالمية، فقد أخذت الشركة تحقق نموا ملموسا في بياناتها المالية خصوصا لجهة العمليات التشغيلية والأرباح الإجمالية. استمر العمل على تعزيز المركز المالي للشركة وتمويل العمليات التشغيلية من مصادرها الذاتية وبالاقتراض من البنوك المحلية، حسبما تمليه الحاجة، ولتغطية جزء من التزاماتها مع الحفاظ على النسب المالية ضمن الحدود الآمنة.

كذلك نجحت الجهود الحثيثة التي بذلتها إدارة الشركة وكوادرها، والشركات الحليفة والتابعة، في الحفاظ على عملائها وأسواقها التقليدية، وأيضا في السعي لفتح أسواق جديدة لمنتجاتها، والعودة لدخول بعض الأسواق التي كانت تتعامل معها في السنوات التي خلت، وذلك لضمان تنفيذ استراتيجيتها في تحديث وتطوير الخطط الإنتاجية والتسويقية.

لقد شهد عام 2015 اختراقا حقيقيا في برنامج الشراكات الدولية من أجل تعظيم القيمة المضافة للثروة الوطنية والبناء على ما تحقق خلال العامين السابقين، فكان لشركة مناجم الفوسفات سلسلة متصلة من التعاقدات والإنجازات مع الأسواق الآسيوية الكبرى في اندونيسيا والهند والصين، وقد افتتحت شركتكم في النصف الثاني من العام المنصرم مصنع الشركة الأردنية الهندية للأسمدة (جيفكو) ليكون أكبر وحدة لإنتاج حامض الفوسفوريك في المنطقة وعلى مستوى العالم، وواحداً من أكبر المشاريع الصناعية المحلية في عهد المملكة الرابعة، عهد صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين. وتواصل الشركة دراسة إمكانات الدخول في شراكات استراتيجية جديدة لإقامة الصناعات التكاملية لتأمين سوق استهلاك مستدام لمادة الفوسفات الخام ولزيادة القيمة المضافة وخلق فرص العمل، وتعزيز تواجد الشركة في الاسواق التقليدية والتوجه نحو أسواق جديدة خصوصا في جنوب شرق آسيا وشرق وجنوب إفريقيا.

واضاف ان العام 2015 لم يكن بلا تحديات بالطبع. فلقد حمل الكثير منها وأبرزها تغيرات مهمة طرأت على قطاع التعدين عالميا ومحليا. فعلى المستوى العالمي شهدت اسعار الفوسفات والأسمدة تراجعا بنسبة تراوحت بين (25) إلى (30) بالمئة، خصوصا في النصف الثاني من العام، رافقه تراجع في الطلب من طرف كبريات اسواق الاستهلاك في العالم. ومحليا، ارتفعت نسبة ضريبة الدخل على قطاع التعدين من (14) إلى (24) بالمئة، وأخذ مخصصات مالية لصندوق الوفاة والتعويض، وما زلنا نحاول مع الحكومة توسيع رقعة الامتياز لمواجهة تضائل الاحتياطي المتاح للشركة والحفاظ على القدرة التنافسية للفوسفات الاردني في الأسواق الدولية.

وذكر أن النتائج المالية لعام 2015، اقتربت الشركة من تحقيق المستوى المستهدف في الأرباح، وهو ما يتماشى مع الخطة الخمسية التي اقترتها الشركة منذ تسلم مجلس الإدارة الحالي مهامه، فقد ارتفعت الأرباح التشغيلية الى (62) مليون دينار، مقارنة بـ (50.2) مليون دينار عام 2014 فيما بلغ الربح الصافي نحو (34,6) مليون دينار مقارنة مع (20,9) مليون دينار عام 2014، وبلغ صافي قيمة المبيعات (750,2) مليون دينار مقارنة مع (738,4) مليون دينار، كما وبلغت قيمة الموجودات 1174,2 مليون دينار، وارتفعت حقوق الملكية إلى (818,2) مليون دينار بزيادة نسبته (4,4 %) عن العام 2014.

وأضاف ان الشركة تمكنت خلال العام من تحقيق الاستقرار التشغيلي في خطط وكميات الانتاج والتصدير؛ إذ بلغ إجمالي كميات المبيعات من الفوسفات (8,2) مليون طن، تمّ تصدير (4,8) مليون طن منها مقارنة بمبيعات عام 2014، التي بلغت (7,3) مليون طن، وناهز ما تمّ تصديره منها (4,3) مليون طن. والجدير ذكره أن صادرات الفوسفات للعام 2015 هي أعلى كميات مبيعات منذ العام 2011. كما واستطاعت الشركة بيع (318) ألف طن من السماد مقابل (646) ألف طن عام 2014. حيث اتجهت الشركة إلى تعظيم مبيعات حامض الفوسفوريك على حساب مبيعات السماد وفق رؤى وتوجيهات الهيئة العامة وذلك باتباع سياسة مرنة بالتسويق تعتمد على آلية الطلب وتنوعه.

واشار إلى أن الشركة أنهت في عام 2015 جميع الالتزامات المتبقية من ملف حوافز الموظفين والتي أدت إلى تخفيف الأعباء المستدامة نتيجة خروج نحو (863) عامل برغبتهم الشخصية. وقد عملت الشركة على تحسين الرعاية الصحية للعاملين فيها والمتقاعدون على السواء. أما على صعيد التنظيم والإدارة، فقد عملت الشركة على تحديث النظام الهيكلي للشركة واستحداث

نظام للموارد البشرية وصندوق مستقل لمكافآت نهاية الخدمة يضع حدا لسلسلة اتفاقات الحوافز التي كانت تتبع حتى نهاية العام 2014.

وأكد ان أهمية ممارسة الشركة لدورها في المسؤولية الاجتماعية لا تقل أهمية عن أهمية نشاطاتها الاقتصادية، بل هي جزء منها ومكمل لها. لقد توسعت في شراكاتها مع المجتمع المدني لخدمة المجتمعات المحلية، ودخلت مع الحكومة في شراكة كاملة بترتيبات بيئية تنموية لمعالجة مخلفات منجم الرصيفة مستعينة بخبرات دولية وملتزمة بتسريع الانتهاء من هذه القضية وتحويل منطقة المنجم الى مشروع تنموي مستدام. وفي خطتنا لعام 2016 برنامج متوسع للمسؤولية الاجتماعية والاستدامة يبني فوق تراث تنموي عريق يستلهم موقع شركة الفوسفات في الوجدان الوطني والمسؤولية العالية.

وختاماً، تقدم الرئيس بوافر الشكر والتقدير لدعم المساهمين المستمر، كما وتقدم من أعضاء مجلس الإدارة والعاملين في الشركة والنقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين، بالشكر والتقدير على الجهد المبذول والعطاء الموصول لخدمة الشركة، داعياً الله عزّ وجل أن تتواصل إنجازات الشركة وتستمر كي تبقى نتائج أعمالها عند حسن ظنكم وأن يوفقنا الله جميعاً لمواصلة خدمة هذا البلد وبذل كل جهد من أجل أن تستمر الشركة في خطاها على درب العطاء ونماء الاقتصاد والمساهمة في التطور الاجتماعي في ظل صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني ابن الحسين حفظه الله وأيده ورعاه.

وتم الانتقال الى البند الثاني من جدول الاعمال المتعلق بسماع تقرير مجلس الادارة عن أعمال الشركة خلال عام 2015 والخطة المستقبلية لها ، حيث اقترح احد المساهمين دمج البند الثاني مع البند الرابع من جدول الاعمال المتضمن مناقشة الميزانية السنوية وحساب الارباح والخسائر والمصادقة عليها بعد سماع تقرير مدققي حسابات الشركة ووافقت الهيئة العامة لمساهمي الشركة على ذلك .

قام السيد محمد الكركي ممثل مدققي حسابات الشركة "أرنست ويونغ" بتلاوة تقرير المدققين عن ميزانية الشركة وحساباتها الختامية واوضاعها المالية عن العام 2015.

شكر عطوفة رئيس الجلسة ممثل مدققي الحسابات "أرنست و يونغ" وطلب الرئيس السادة المساهمين الحضور البدء بمناقشة الميزانية والبيانات المالية للسنة المالية 2015 وفتح باب الحوار.

تحدث المساهم السيد فراس الشهوان أن الخطة المستقبلية للشركة التي تضمنها تقرير مجلس الإدارة هي ذاتها للعام الماضي ولا تضيف شيء جديد، وأضاف والى عدم وجود ترجمه كمية للتطلعات المستقبلية والخطة الاستراتيجية الموضوعة من قبل مجلس الإدارة، كما تمت الإشارة اليه من قبل عطوفة رئيس الجلسة بوجود خطة مستقبلية تغطي خمس سنوات، وأضاف بأنه من المهم التعرف على نتائج هذه الخطة للعام القادم أو الحالي 2016 ؟ وأشار الى ان عطوفة الرئيس في اجتماع الهيئة العامة بتاريخ 2013/4/27 ذكر انه جرى تأسيس شركتين تعدين جديدتين وانه تم شراء اليات بقيمة (27) مليون دينار و(24) مليون دينار، وهذا الاستثمار كان يهدف للوصول الى انتاج حوالي (15) مليون طن فوسفات في العام 2015 وذلك وفق محاضر اجتماعات الهيئة العامة ؟ وأشار ايضاً الى أنه في اجتماع الهيئة المنعقد بتاريخ 2015/4/23 قال عطوفة رئيس الجلسة ان الارباح ستكون (62) مليون دينار لسنة 2015 وقد جاءت النتائج اقل بكثير وبانحراف يزيد عن (20%). وأضاف السيد الشهوان أنه وفي ذات الاجتماع ذكر الرئيس التنفيذي بأنه وبناء على دراسات قامت بها الإدارة التنفيذية وقدمت نتائجها لمجلس الإدارة للتحويل من استخراج نوعيات فوسفات متدنية الخامات بتكاليف عالية الى استخراج نوعيات جيدة وبتكاليف اقل مما سيؤدي الى انخفاض كلفة استخراج الطن من (60) دينار الى (40) دينار اي أن هناك وفر بمقدار (20) دينار في الطن، لو انعكس هذا الوفر على كمية الانتاج المباعة لكنا نتحدث على (160) مليون دينار وفر في كلفة الانتاج. وطلب التوضيح عن: اسباب الانحراف عن ما هو موجود في خطة عام 2015 والنتائج الفعلية؟ ولماذا لم تعكس نتائج الاستثمار بشراء الاليات على استخراج خامات جيدة بتكاليف اقل؟

شكر عطوفة رئيس الجلسة السيد الشهوان وبين بان الخطة الخمسية وضعت في العام 2013 ولمدة خمس سنوات يتم مراجعتها سنوياً والهدف منها تقليل الكلف ورفع الانتاج وتحسين وتعظيم المردود المالي وأضاف باننا التزمنا بالخطة في العام 2015 الا ان رفع نسبة ضريبة الدخل من (14%) الى (24%) كانت كلفتها على الشركة بحدود (14) مليون دينار اضافة الى كلفة مساهمة الشركة في صندوق الوفاة والحوافز التي بلغت (11) مليون دينار وان هذه الكلف ادت الى تخفيض الارباح التشغيلية الى اقل من (62) مليون دينار. هذا يعني ان الشركة ملتزمة بالخطط خارطة الطريق التي وضعتها في العام 2013.

ولمزيداً من الايضاح تحدث عطوفة الدكتور شفيق الاشقر/ الرئيس التنفيذي ان الخطط التسويقية تعتمد على دراسات ورؤيا السوق والمنافسين وامكانياتهم وكلفهم الانتاجية حيث أن

الانتاج في عام 2013 كان (5.4) مليون طن ومنذ عام 1979 الى نهاية عام 2013 بقيت الطاقات الانتاجية لشركة مناجم الفوسفات ثابتة والتي كانت معلنة رسمياً في التقارير وعلى الصفحات الدولية والشركات المتخصصة والاتحاد العربي في صناعة الاسمدة والذي كنت اميناً عاماً له في القاهرة لمدة عشر سنوات. وفي عام 2014 تم رفع كميات الانتاج من (5.4) مليون طن الى (7.3) مليون طن وذلك بالتعاون مع شركائنا الحليفة والاذرع التعدينية. اما في عام 2015 فقد وصلت كميات انتاج الفوسفات الى (8.2) مليون طن، وأضاف بان الشركة لا تنتج الا ما يمكن بيعه فقط، حتى لا يتم انتاج كميات اضافية ترتب عليها اعباء وكلف اضافية تدفع الى شركات التعدين. مما يؤدي الى كشف حسابات الشركة اكثر، ونحن نعمل على مبدأ التوازن (Balance) ما بين الكميات المباعة والكميات المنتجة. أما بالنسبة للكميات المباعة للسوق الخارجي ففي عام 2013 تم تصدير (3.2) مليون طن وانتاج (5.4) مليون طن، بينما في السنوات السابقة تم بيع (6.5) مليون طن، وفي عام 2014 تم بيع (4.6) مليون طن، وانتاج (7.3) مليون طن. من هنا نلاحظ بأن ثقة المستوردين بدأت تعود تدريجياً لان شركة مناجم الفوسفات قادرة على انتاج هذه الكميات ورهن انتاج مصانع المستوردين لإمكانية التوريد، والاهم من ذلك هو توفير الكميات ونوعيات الفوسفات بالشكل والكيفية المطلوبة منهم، بأمانة اتبعنا سياسة الخياطين في التفصيل (Customization) كل مستهلك يريد نوع معين حسب المواصفات التي يطلبها ولقد تحول السوق واصبح سوق المستهلك وليس سوق البائع واصبحت سياسة البيع تعتمد على سياسة المستهلك. ففي عام 2015 وصل الانتاج الى (8.2) مليون طن وهذا كله بفضل الخطة الخمسية والتي تحققت بنسبة (95%) وهذا تطور واضح. وهذه الخطة مبنية ايضاً على مشاريع الشركة المشتركة في داخل المملكة وخارجها والتي منها المشروع المشترك مع اتحاد المزارعين الهنود جيفكو الذي عمل متأخراً في العام 2014 بدلاً من العام 2013 وهو مشروع كبير لم يصل الى مرحلة التوازن الانتاجي. والمشروع المشترك شركة الابيض للأسمدة والكيماويات والذي واجه اضطرابات عمالية مؤخراً، مما حد من امكانياته في الانتاج حيث كان من المفروض ان يشتري 100 الف طن فوسفات خلال السنتين الماضيتين ولكن الكميات التي قام بشرائها لا تتجاوز 30 الف طن فقط، وأضاف بأننا نعمل وفق وضمن نظرية واضحة ننتج ونبيع. في العام 2013 كنا عاجزين عن تحقيق الخطة، كانت حسابات الشركة مكشوفة بما يزيد عن (100) مليون دينار لذا فان التطور والنمو وعملية الاصلاح بطيئة بسبب الاعباء الاخرى الكبيرة الملقاة على كاهل الشركة وخصوصاً فيما يتعلق بعبء الموظفين والالتزامات الاخرى، لكن اود ان اشير الى أن الشركة تتحسن بخطوات بطيئة ولكنها واعده،

وهي غير مرضية لكم يا اصحاب السعادة والمساهمين كباراً وصغاراً. وانا شخصياً وبصفتي الرئيس التنفيذي للشركة منذ سنتين وكنت ابن الشركة سابقاً. اقدر انفعالات المساهمين ومن حقكم وواجبكم أن تدافعوا عن حقوقكم لكن هذا هو الوضع بالنسبة لسياسة الانتاج والتسويق والتي هي وفق الخطة الخمسية.

والى ان تستكمل المشاريع المخطط لها فلا يمكن للشركة ان تنتج وتكسب انتاجها المدفوع ثمنه بالملايين. وبالمناسبة نحن نعمل الان على بعض المشاريع الواعدة، فإننا نعمل على اعادة استخدام كافة الفوسفات الذي تم رميه وتخزينه في السنوات السابقة لإنتاج النوعيات الاكثر تدني من خلال اقامة مشاريع داخل الاردن وخارجها واعادة النظر في تصديرها من خلال كوادر الشركة الذاتية وليس من خلال المتعهدين وذلك بتوفير مليون طن او اكثر في السنوات القادمة بكلف متدنية، أعتقد أنكم تشاركونني الرأي فلا يمكن انتاج (15) مليون طن والسوق العالمي يحددكم بكميات تصل الى (8) مليون طن او (9) مليون طن فالمشاريع المشتركة داخل الاردن تستهلك (3.6) مليون طن سنوياً وهذا لم يكن مسبوقاً، فإن شركة جيفكو المشروع الكبير يستهلك سنوياً حوالي (1.6) مليون طن واذا تحسن يصبح استهلاكه من الفوسفات الخام نحو (1.8) مليون طن سنوياً، المجمع الصناعي في العقبة وهو متوقف الان للصيانة يستهلك سنوياً بحدود (1.2) مليون طن، الشركة الهندية الاردنية تستهلك سنوياً حوالي (0.8) مليون طن، ونحن نحاول تعظيم عمليات تحويل الفوسفات الخام بالقيمة مضافة الى عمليات البيع في (Down Stream) اذاً لإنتاج (15) مليون طن فوسفات فهذا يتطلب اللجوء الى المتعهدين وتراكم فواتيرهم التي لا تستطيع الشركة دفعها وستلجأ الشركة الى الاقتراض وبذلك سترتفع كلفة الالتزامات والقروض لتتصاعد الى اكثر من (12) مليون دينار.

واضاف عطوفة رئيس الجلسة بان الشركة تعمل بكامل طاقتها وبما يتماشى مع متطلبات السوق وفي نهاية الخطة الخمسية يمكن الوصول الى انتاج (12) مليون طن فوسفات لكن لا نريد ان ننتج ولا نبيع. وأشار الى أنه ومنذ حصل له شرف تولي مسؤولية هذه الشركة قد تم التعاقد مع مقالول لرفع الطاقة الانتاجية لمصانع السماد وحل المشاكل البيئية الموجودة هناك وكان من المفروض ان يتم رفع الطاقة الانتاجية للمصنع بحوالي (30%) لكن لم يتم ذلك بل العكس، حيث قمنا بالزام المقالول بتنفيذ الالتزام المطلوب منه في العقبة. وهناك الكثير من القضايا العالقة التي لم تنفذ تم حلها، ونحن بحاجة لدعمكم لأننا نمر بظروف صعبة جداً كما وعملنا على اغلاق الكثير من الملفات. فهذا هو المتاح والموجود، ونظراً لظروف السوق العالمي التي تحكمنا نعمل على تقليل الكلف ونعظم المبيعات وفتح اسواق جديدة.

وكرر السيد الشهوان طلبه بإيضاح انخفاض كلفة التعدين (20) دينار لكمية انتاج (8) مليون طن فوسفات والتي تعني (160) مليون دينار انخفاض تكلفة الانتاج والتي لم تنعكس على البيانات المالية . واستفسر عن نتائج الاعمال المستهدفة للسنة الحالية 2016؟

اجاب السيد رافت غباين/مساعد الرئيس التنفيذي للمالية انه وبما يخص فرق (20) دينار للطن في كلفة التعدين فتخصص عقد تعدين واحد لخام واحد فقط، وليس لكامل كمية الانتاج وانما تقتصر لكمية هذا العقد البالغة بحدود (200) الف طن. حيث ان كلفة هذا العقد كان مبالغ بها وانتهى العقد وتم تجديده بكلفة تقل ب (20) دينار.

اما بالنسبة لخطة العام 2016 فقد حاولنا كمجلس ادارة وادارة تنفيذية من خلال الاذرع التسويقية ان نستشعر الاسعار في العام 2016 حيث انها تأثرت كثير وهي في انخفاض وحسب الخطة فهناك زيادة بسيطة في كمية المبيعات والانتاج عام 2015، وايضاً فان انتاج كميات السماد الداب والحامض تأثر بهبوط الاسعار الذي له اثر على الارباح في العام 2016، فلا يتوقع ان يكون هناك فارق كبير في ارباح العام 2016 عن العام 2015.

واستفسر المساهم السيد فراس الشهوان عن نتائج خطة عام 2016 اجاب السيد رافت غباين/مساعد الرئيس التنفيذي للمالية بانها ستكون بحدود (35) مليون دينار. اضاف المساهم ان المستثمرين قاموا بالاستثمار في هذه الشركة وتحققت عندهم خسائر نتيجة هذا التصريح وهو يحمل الرئيس التنفيذي المسؤولية الكاملة . و اضاف بانه كان يتوجب التوضيح بان تخفيض كلفة التعدين ب (20) دينار كانت لكمية (200) الف طن فقط وليس لكامل الكمية وهذا غير جائز حيث سبب خسائر كبيرة للمساهمين وهو شخصياً كانت خسارته تزيد عن (125) الف دينار .

تحدث الدكتور شفيق الاشقر/الرئيس التنفيذي بان المساهم يتحدث بانفعال وانه مع ذلك سيجيبه وقال "ان الاتفاقيات تحكمها مدد زمنية او كميات متعاقد عليها فلا نستطيع الغاؤها، ويجب الالتزام بها، كما وأشار بان هذه الاتفاقيات لا يمكن انهاؤها حسب الرغبات وانما الشركة ملزمة بها وتحترم عقودها مع الاحترام لوجهة نظر السيد المساهم. و اضاف ايضاً ونحن عندما نقدم معلومات عن عطاءات او اتفاقيات قائمة لا نستطيع ان نغيرها ونحن لم نقدم معلومات مضللة".

ونوه بانه ومع الاسف الشديد يجب الاشارة الى ان الشركة في السنوات الخمس الاخيرة لم تمنح رخص تنقيب في مناطق جديدة رغم المطالبات العديدة لفتح مناطق لاستغلال الخامات والتي ستؤدي الى تخفيض كلف الانتاج، ونحن نطالب بأراضي جديدة تضمن ديمومة الشركة وقدرتها

على المضي في الاسواق وقدرتها التنافسية التي تأتي من عدة عوامل منها اعماق الفوسفات، المناطق الجديدة وهذا ما كنا نأمل به في العام الماضي لكنه لم يتحقق. لهذه اللحظة. وسأعطيك مثال كنا نفتخر بان الفوسفات الاردني هو من اجود انواع الفوسفات في العالم، وهذا كله انتهى بسبب استغلال زبدة الخامات الجيدة ولم يتبقى الا الفوسفات المتوسط المخلوط بالسيلكا والشوائب، لذا لا يمكن تصدير الفوسفات الا بشق الانفس وهذا الواقع الذي كنا نأمل ان نتجاوزه.

تحدث المساهم السيد عزمي زوربا وقال ان هناك تقدم في السنتين الماضيتين ولكننا لا نفتتح لأننا نطمح بالمزيد وان الشركة عمرها 62 عاماً ورأس مالها (75) مليون دينار وتملك احتياطي اجباري واختياري واخر خاص بحوالي (225) مليون دينار وارباح مدوره ومع ذلك فان نسبة الاقتراض عالية، وتشتكون بانكم لا تستطيعون الحصول على اراضي جديدة وان هذا همكم واذا كنتم لا تستطيعون الحصول على اراضي جديدة فهذا يعتبر فشل. واعدود الى وضع الميزانية فلا يجوز لشركة عملاقة ان يقل انتاجها ومع ذلك تزداد المصاريف الادارية بنسبة (20%) وتكاليف التمويل بنسبة (25%) وتدني شهره بمليون دينار وتدني الاستثمارات بـ (3) مليون دينار وهناك مصاريف غير معقوله. وانا لا افهم سبب قيام الشركة بدفع (14) مليون دينار ضريبة دخل في العام 2015 بينما في العام السابق دفعت (300) الف دينار.

واضاف بان لدى الشركة نقد في الصندوق (41) مليون دينار وهناك امكانية لتوزيع ارباح معقوله على المساهمين اذا تغيرت سياسة الشركة؟ والسؤال الثاني اين وصلت الشركة في التسوية مع السيد وليد الكردي لان هذا الامر يضيف الكثير لقيمة وسهم الشركة؟

اجاب عطوفة رئيس الجلسة انه تم مخاطبة الحكومة منذ ثلاث سنوات لأخذ رخص جديدة للتعدين لامتدادنا الطبيعي لينعكس ذلك على الاسعار والانتاج والمبيعات، لكن من المؤسف لم يكن هناك تجاوب ايجابي، ذهبنا الى هيئة المعادن والطاقة وشاركونا بالرأي بعد ان قدمنا لهم الدراسات وكان رأيهم باننا بحاجة الى قطع اراضي جديدة وقدموا التوصيات لكن من المؤسف لم يتم منحنا الرخص. وقد تحدثت بذلك امام جلالة الملك خلال اللقاء به بان هناك تحديات كبيرة امام هذه الشركة في حال عدم منح رخص جديدة للشركة ولقد تم توصيل هذه الرسالة لأعلى مستوى في الدولة ولغاية اليوم لم يتخذ قرار بهذا الموضوع.

سأل احد المساهمين بانهم سمعوا بان السيد المناصير يعمل على انشاء شركة فوسفات. اجاب عطوفة رئيس الجلسة بانه لا علم لديه رسمياً بهذا الامر وهذا السؤال يسأل للجهات الرسمية.

أما بالنسبة الى التسوية نحن في الواقع عملنا جهد كبير في التواصل مع وكلاء السيد وليد الكردي للتوصل للتسوية ونحن في المراحل النهائية وسوف يتم الاعلان عنها في الوقت المناسب.

تحدث السيد محمد الحجايا نائب رئيس النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين معترداً عن المشادة الكلامية التي حصلت قبل قليل مع احد المساهمين. ونوه السيد الحجايا ان الفوسفات سلعة تعرض تتأثر بعوامل العرض والطلب فالتقلبات الاقتصادية لها تأثير على الفوسفات أما فيما يتعلق بالأسواق والتسويق والكلف العالية جداً ووجود شركات جديدة في المنطقة خصوصا في السعودية والتي لديهم فرص تسويق افضل . وأضاف بان الاضرابات العمالية التي وقعت مؤخراً وضع ادارة الفوسفات الحالية امام تحديات كبيرة لإثبات الشركة انها قادرة ان تكمل امام المواطن، المسؤول الاردني، والجهات الدولية وان انجاز مجلس الادارة مشكور، لكن يجب ان نتفهم ان كمال الاشخاص شيء مفقود ونسعى دائماً نحو الافضل. وأشار الى ان الاتفاقية مع النقابة تنتهي بشهر أيار 2016 وهي من اكثر الاتفاقيات والبرامج الاصلاحية التي بحثت موضوع العمالة والتأمين الصحي حيث استطاعت الشركة بالتعاون مع النقابة في تخفيض الكلف . ومع ذلك فقد بحثت ادارة الشركة تخفيض الكلفة فيما يتعلق بالطاقة وفرض التافس بالخامات الجديدة ونحن كنقابة قمنا بإرسال كتب رسمية لدولة رئيس الوزراء بينا فيها ضرورة منح شركة الفوسفات اراضي وعطاءات جديدة وفتح باب الامتياز لشركات حليفه اخرى، اما بخصوص استخراج الفوسفات من قبل السيد المناصير او غيره فسيؤدي ذلك بالشركة الى الافلاس ، فاذا كانت شركة الفوسفات هي الشركة الوحيدة وتعاني من التحديات والصعوبات فكيف هو الحال بوجود شركات منافسه اخرى. وان هذا الوضع جعلنا نحن كشركة ونقابة امام مسؤولية واحدة نطرح قضايا مسؤولية و نبحث عن حلول مسؤولية وستكون مطالبنا كنقابة ضمن المعقول وحسب وضع الشركة.

وسأل المساهم السيد محمد حسين عليان عن اسباب زيادة المصاريف الادارية بقيمة (5) مليون دينار، اجاب السيد رافت غباين/ مساعد الرئيس التنفيذي للمالية بان الفرق في المصاريف الادارية بين عام 2014 وعام 2015 كان بزيادة (4) مليون دينار وهذا بسبب مساهمة الشركة في صندوق الوفاء و التعويض الذي انشا في العام 2015 والذي بدأ تنفيذه بشهر نيسان 2015 والزيادة في المصاريف الادارية نتيجة لهذا الصندوق كانت بحوالي (4) مليون دينار مقابل (7) مليون دينار لسنة 2015 مقابل (3) مليون دينار عن مصاريف المخصصات السابقة في العام 2014 وهذا هو الفرق ولا يوجد اي سبب اخر.

واستطرد المساهم حديثه أي ان جميع ارباح الشركة ذهبت للمخصصات ولم يتبقى شيئاً للمساهمين.

وضح السيد رأفت غباين/مساعد الرئيس التنفيذي للمالية بان الرواتب انخفضت بخروج عدد يزيد عن (800) موظف حيث بلغت كلفة الرواتب في العام 2015 ما مقداره (105) مليون دينار وان نسبة عدد الموظفين الذين تم الاستغناء عن خدماتهم هي (25%) من اصل (4300) موظف ليصبح العدد (3400) فلو تم اضافة (25%) الى مجموع الرواتب لعام 2015 لأصبحت قيمة الرواتب ما بين (120 - 130) مليون وهذا مساو لقيمة الارباح الموجودة لدينا ، وكانت هذه هي الطريقة التي اتبعها مجلس الادارة بخصوص ملف الموظفين لتخفيض المصاريف وهي ما زالت مفتوحة لتخفيضها ومن خلال التحليل المالي لنظام صندوق التعويض والوفاء في عام 2015 فان معدل العائد يساوي (22% - 23%) وهو اعلى من اي عائد اخر وهذا الاجراء لمعالجة كلف الموظفين يصب في مصلحة الشركة الآن وفي المستقبل.

وأكد المساهم السيد محمد حسين عليان على ان المصاريف الادارية في عام 2014 بلغت (24) مليون دينار وفي عام 2015 بلغت (29) مليون دينار أي بزيادة مقدارها خمسة ملايين دينار للرواتب وكان من المفروض ان تتخفض المصاريف الادارية. اجاب السيد رافت غباين/مساعد الرئيس التنفيذي للمالية ان المصاريف الادارية لا تتكون فقط من الرواتب، وان رواتب الموظفين التي تم توفيرها تزيد عن (105) مليون دينار والفارق ما بين (29) مليون دينار و (105) دينار هو تقريباً (70) مليون دينار وهي تسجل على حساب تكاليف الانتاج . ولا تقيس مباشرة مصاريف ادارية الى المصاريف الادارية وتسقط عليها الزيادة كما ذكرت فلو بقي عدد الموظفين كما كان بالسابق، فلن يكون هناك لا ربح ولا خسارة، وان مجلس الادارة تفهم هذا الموضوع وبالتعاون مع النقابة العامة في المناجم والتعدين تمكنا من تخفيض عدد الموظفين بالتراضي وهذا من اهم المنجزات التي حققتها الشركة.

استفسر المساهم السيد محمد العطيوي لماذا لا يقوم مجلس الادارة بتخفيض الرواتب بما ان وضع الشركة سيء؟ وان المساهمين قد تحملوا كثيراً ومن غير المعقول بان يكون وضع الشركة سيء والشركة ترفع الرواتب وتمنح الامتيازات وتأمين صحي ومخصصات. اما بخصوص السعودية فهي لا تصدر اي طن من الفوسفات. واكد عطوفة رئيس الجلسة ان السعودية تصدر سمار لكن تكلفة السمار تدخل فيها تكلفة الفوسفات،. وسأل المساهم السيد العطيوي عن المجمع الصناعي الذي يحقق خسائر للشركة فمثلاً شركة الحديد اوقفت عمليات الصهر لتخفيض الخسائر. وانه يمكن تحويل الموظفين الى مواقع اخرى واغلاق المجمع الصناعي لأنه يحقق خسائر للشركة ،

وانه يجب تخفيض الرواتب. اجاب عطوفة رئيس الجلسة ان نظام الموارد البشرية الجديد يعتبر مفصلي في تاريخ الشركة الجديد حيث تم تخفيض رواتب الموظفين الجدد فلا يوجد اية امتيازات اضافية كمكافأة الراتب السادس عشر أو مخصصات أو مكافآت اضافية، وان الرواتب انخفضت عما كانت عليه. كما وان مكافآت مجلس الادارة قد خفضت للثلث واما بخصوص راتبي فهو عشرة الاف دينار يقتطع منه الضرائب بحيث يصبح المتبقي بحدود (7) الاف دينار ولم يتم زيادته منذ تولي هذه المهام علماً بأنه عرض علي بذلك التاريخ مبلغ (15) الف دينار لكنني رفضت ولم اخذ أي زيادة، وانا في اكبر شركة في الاردن. وأشار الى أن مجلس الادارة اخذ قراراً بتخفيض المكافآت واتعاب الجلسات، و اضاف عطوفة رئيس الجلسة بأن همك هو همنا وطموحنا ان نقلل الكلف لكن هذا بحاجة الى مزيد من الوقت. حيث استلمنا ملفات ملتزمين بها، وبهدوء وبالتراضي عملنا على برامج جديدة ونظام جديد وقبل فترة قام العاملين باعتصام ضد هيكله الشركة. واليوم هناك نظام جديد عصري خفض الكلف يعتمد على العقود الشاملة الموجودة وفي اي سنة إن كان اداء موظف غير مناسب يتم الاستغناء عن خدماته. أما بالنسبة للفنيين عندما يخرج ياتي فني ضمن الهيكل التنظيمي الجديد لتصبح شركة رشيقة تجارية منتجة.

اقترح السيد محمد الحجايا نائب رئيس النقابة للعاملين في المناجم والتعدين على الادارة بتنظيم زيارة للسادة اعضاء المجلس والمساهمين الكرام لزيارة لمواقع الشركة للاطلاع على الاعمال والبيئة التي يعمل بها موظفي الشركة في المناجم والمجمع الصناعي في العقبة. وقد رحب رئيس الجلسة بالفكرة ووافق على ان يطلع المساهمين وان يكونوا مشاركين مع الادارة وبشفافية، ونوه ان الادارة تعمل تحت ضوء الشمس. شكر السيد محمد الحجايا عطوفة رئيس المجلس والرئيس التنفيذي على ادارتهم لهذه الشركة.

كما وحمل السيد الحجايا الجهات الرسمية المسؤولية الكاملة بسبب سياستها الاقتصادية بنفور بعض المستثمرين، وبإضعاف دور الشركات وهذا يؤثر على المواطن البسيط، ووعد السيد محمد الحجايا بأنه لن يكون هناك اعتصامات للعاملين بعد الان. ولكن اذا لم يكن هناك تعاون في القضايا المنطقية التي تطلبها النقابة فسوف يكون هناك موقف مختلف. اجاب عطوفة رئيس الجلسة بان هناك لقاءات دورية مع النقابة والعاملين وهناك توافق ومشاركة . شكر السيد محمد الحجايا الرئيس والادارة .

اقترح مراقب عام الشركات اقفال باب النقاش حيث اعترض المساهم السيد بشير قدوره على مراقب عام الشركات بأنه محامي عن مجلس ادارة الشركة، اجاب مراقب عام الشركات انه معاه حق واجاب عطوفة رئيس الجلسة بأنه معك كل الحق بالاعتراض واعتذر منه وطلب منه ان

يتحدث بالذي يريده سأل المساهم عن حقه في ارباح الشركة وقال ان المساهمين اصبحوا عبيد في الشركة وليسوا مساهمين ولا شركاء يتم منح (16) راتب في السنة للعاملين ومساهمي البنك العربي عاتبين عليه مع أن ارباحه (500) مليون دولار، طلب السيد مندوب مراقب عام الشركات من المساهم ان يوجه أسئلة مباشرة وبدون معاتبه وخاطب السيد المساهم مراقب عام الشركات بان واجبك فقط ان تراقب ولا يحق لك التدخل فيما لا يعنيك. بين مراقب عام الشركات بانه مع المساهم ولكن ملاحظتي لعدم اضاءة وقت الهيئة العامة. اجاب السيد بشير قدوره انه جلس لمدة ساعتين وانه يريد أن يتحدث. وطالب بإغلاق مصنع الاسمدة لأنه يحقق خسائر لماذا لا نعزز الفوسفات ونريح لان المساهم ومنذ اربع سنوات لم يستلم ارباح وفي النهاية يتم توزيع (10%) اسهم. أما بالنسبة لموضوع المغرب شركة OCP اجاب الرئيس ان طاقة المغرب أضعاف أضعاف قدرات شركة الفوسفات حيث انتجوا في العام 2015 حوالي (20) مليون طن فوسفات ولم يستطيعوا تسويق الا (8.5) مليون طن بينما الاردن انتج (8.5) مليون طن وباع (8.5) مليون طن. اضاف المساهم السيد محمد العطوي ان ارباح الشركة المغربية كانت خلال عام 2015 حوالي (890) مليون دولار. حيث اجاب عطوفة رئيس الجلسة ان الورثة التي ورثها مجلس الادارة والادارة التنفيذية من السنوات السابقة ولنتمكن من اغلاق الملفات القديمة كلها هذا يرتب تكلفة على الشركة، فقد تم استحداث انظمه جديده وسلم رواتب جديد والغاء مكافأة السادس عشر ونعيد الهيكلة.

علق السيد باسل الخولي مندوب صندوق تقاعد المهندسين على القوائم المالية على الرغم من كل الجهود المبذولة لكن النتائج كانت متواضعة ولا أوافق السيد مساعد الرئيس التنفيذي للمالية الرأي على مقارنته للأرباح البالغة (34) مليون دينار وفي العام السابق (19) مليون دينار وباستثناء تكاليف الحوافز فان الربح التشغيلي المتحقق فقط (2) مليون دينار بالزيادة بينما العائد على الموجودات (1.2) مرة وان الشركة حققت ارباح بقيمة (34) مليون دينار اي نسبة اقل من (3%) وهذا الربح على مستوى الاقتصاد يعتبر حالة تعثر وعجز اقتصادي فلا نستطيع خدمة تكلفة المديونية والعوائد للمساهمين اقل من (4%) فالشركة لا تعطي المساهم عائد لاستثماره في الشركة. وهذا غير مقبول وفي نفس الوقت فان رواتب الادارة العليا ارتفعت بنسبة (32%) فهل حققت الادارة للمساهمين (32%) ارباح. واطاف بانه ليس من المهم كم انتجت الشركة فالرواتب في ازدياد كما وان بدل التنقلات بلغت (200) ألف دينار فهل يعقل بان اعضاء مجلس الادارة يدفعوا على كل اجتماع (33) ألف دينار بدل تنقلات مع احترامي للسيد الرئيس يجب ان لا يتقاضى راتب كما ونجد ان هناك مسميات كثيرة بدل حضور جلسات، مياومات سفر، بدل

لجان ومكافآت مختلفة لماذا لا تراجع دائرة مراقبة الشركات في هذه الامور. كما وانه يجب ان توزع هذه التقارير على المساهمين قبل اسبوعين من تاريخ موعد اجتماع الهيئة العامة في حين تم استلام التقرير قبل الاجتماع بدقائق. اضاف السيد باسل خولي ايضاً بان الهيكل التنظيمي غير دقيق واين هي الدقة في تحضير هذا التقرير ليعطي الثقة للمساهمين حيث تم تسمية بعض المسميات غير المذكورة في التقرير و اشار الى بعض اسماء اعضاء مجلس الادارة الذين تقاضوا المكافأة السنوية على الرغم من قصر فترة عضويتهم في العام 2015. واعتبر هذه مخالفات يجب ملاحظتها من قبل مراقب عام الشركات . كما و اضاف بان قيمة القروض المعطاة للشركات الحليفة ارتفعت من مبلغ (40) مليون دينار الى (66) مليون دينار فالمساهم يدفع الفوائد والشركة تعطي قروض والنتيجة ان شركة الابيض خسارتها (10.4) مليون دينار والشركة الاردنية الهندية (13.3) مليون دينار، اذاً ما الجدوى من الاستثمار في الشركات الحليفة وما جدوى التوسع في المشاريع المشتركة هذا بالإضافة الى الصورة المظلمة التي نسمعها عن مستقبل الفوسفات والاسمدة.

شكر الدكتور شفيق الاشقر/ الرئيس التنفيذي السيد خولي واجاب فيما يتعلق بالهيكل التنظيمي فإن معظم الوظائف موجودة في صفحة رقم 49 من التقرير ولكن قاطعه السيد باسل الخولي بانها لا تتطابق مع الوصف الوظيفي اضاف الدكتور الاشقر بان مجلس الادارة شارف على الانتهاء من هيكل تنظيمي حديث وجديد ولم تتم المجازفة بوضعه في هذا التقرير اما بخصوص مكافآت اعضاء المجلس فهي ضمن قانون الشركات واذا كان هناك أي ملاحظات عليها فمراقبة الشركات هي الجهة التي تستطيع الاجابة عليها. وتحدث مراقب عام الشركات عن رواتب مجالس الادارة والمكافآت السنوية لأعضاء مجلس الادارة وقد اكد ان قانون الشركات اشار فقط الى مكافآت اعضاء مجلس الادارة واذا كانت الشركة رابحة. اما اذا ارتأت الشركة ومجلس الادارة وهيئتها العامة بان يدفعوا رواتب لرئيس المجلس او لأي من اعضائها فلها الحق. و اضاف بان قانون الشركات او اي قانون في العالم لم يتضمن تحديد راتب رئيس مجلس الادارة فهذا الامر متروك للشركات والادارة والمساهمين وأن مراقبة الشركات لا تتدخل في هذا الموضوع.

ورداً على استفسار السيد بشير قدورة بالنسبة الى الفوسفات وضع المهندس بسام العقيلي/ مساعد الرئيس التنفيذي للعمليات عن نوعيات الفوسفات المختلفة وعمليات استخراجها. وعن المقارنة ما بين الفوسفات الاردني والفوسفات المغربي وبين بان هناك اختلاف كبير في العناصر الداخلة في تركيب خامات الفوسفات الاردني والذي يتضمن عناصر ضارة في الصناعة ، والتي لا

بد من ازالتها ليتم تصدير الفوسفات وليصبح الفوسفات ضمن المستويات المقبولة لدى الشركات المستوردة، بينما الفوسفات المغربي يختلف كلياً، والموضوع الاخر هو سماكة طبقات الفوسفات القابلة للتسويق ففي المغرب تكون من (4 متر الى 6 متر) طبقه واحده بينما الموجود في منجم الشيدية هي (3) طبقات، طبقتين بحاجه الى معالجه اما بالفسيل او (Floatation) وبكلفة تبلغ (6) دنانير للطن الواحد اضافة الى أن الشركة تدفع (27) قرش للكيلوواط فقط بخصوص الكهرباء، وهناك كلف لا مجال للمقارنة بينها هناك عدسات سميكة وهنا سماكة عدسات الفوسفات تتراوح فيها من (40) سنتيمتر فقط واكبر سماكه لدينا (2) متر وأما بالنسبة الى اعماق الردم فهي ما بين (12) متر وقد تصل الى ما بين (44 متر - 50 متر) وهناك اختلاف كبير في المقارنة، ولذلك كلف الانتاج تختلف بشكل كبير.

سال أحد المساهمين عن مصاريف ميناء الفوسفات وطلب عطوفة رئيس الجلسة من السيد رافت غباين/مساعد الرئيس التنفيذي للمالية توضيح ذلك حيث بين بان ميناء الفوسفات بدأ العمل في عام 2012 وتم رسملته في العام 2014 بناء على المعايير المحاسبية كموجودات غير ملموسة لأنه (BOT) وبعد (30) سنه سيعاد الى الحكومة وان قيمته الواجب اطفائها سنوياً بحدود (6.5) مليون دينار يضاف اليها كلف ماء وكهرباء (1.7) مليون دينار ورواتب (2) مليون دينار وبالتالي فان مجموع مصاريف الميناء الجديد هي حوالي (11) مليون دينار. واضاف بان الشركة انشأت ميناء جديد تم رسملته في 2014 لذا تجد بان قيمة مصروف الاستهلاك السنوي ستكون بما يقارب (6.5) مليون دينار الى (7) مليون دينار حتى تنتهي قيمة الاصل الدفترية البالغة حوالي (153) مليون دينار وهذا مطابق للمعايير المحاسبية. كما وان الشركة تصدر من خلال هذا الميناء ما يزيد عن (80٪) من صادراتها من الفوسفات ويتم احتساب قيمة الاطفاء على مدة 25 سنه. اضاف رئيس الجلسة بان قيمة الاستهلاك موزعه على 25 سنة لان ملكيته بعد ذلك تعود الى شركة تطوير العقبة بعد ذلك.

استفسر احد مساهمين عن نتائج الربع الاول من العام 2016. اجاب الدكتور شفيق الاشقر/الرئيس التنفيذي بالنسبة للربع الاول فهناك شقين الاول يتعلق بالمنتجات السمادية والحامض والاخر بالفوسفات. اما بالنسبة لخطة تسويق الفوسفات فنحن وعلى رغم من كل الظروف وانخفاض اسعار الفوسفات وأسعار الحامض خلال الربع الاول 2016 بمعدل (100) دولار للطن. وتراجع الطلب على الفوسفات فقد تمكنت الشركة من تنفيذ خطة تسويق بنسبة (96٪). اما بخصوص صادراتها من الفوسفات فكان شهر نيسان 2016 هو الاعلى نسبة من الخطة السنوية بحيث تصل الى (98٪ - 99٪) من الخطة بنهاية شهر نيسان 2016 وقد تأثرت

اسعار الفوسفات بانخفاض اسعار الحامض الذي انخفض حوالي (100) دولار للطن. اما الربع الثاني من العام 2016 فهناك مفاوضات مع منتجي الحامض كالمغرب و المستهلكين في الهند حول انخفاض الاسعار. واذا انخفض السعر سنضطر الى البيع بسعر مخفض ولكن بشكل مدروس. بالنسبة للأسمدة الكيماوية فان الشركة الهندية الاردنية لم تتمكن من تصدير اي كميات حامض بسبب السوق العالمي وتوقفت بنسبة لا تقل عن (90%) بسبب الانخفاض وكان الاولى في الهند شراء سماد جاهز بدلا من الدخول في عملية التصنيع. وازداد ونحن في الاردن لا نملك اي تأثير في انخفاض السعر العالمي وكل ما نستطيع عمله هو تخفيض التكلفة. وقد ارتفعت اسعار الفوسفات سابقاً بسبب صناعة الغذاء وكان الطلب يتصاعد (3) مرات يومياً وكنا نستطيع أن نفرض السعر، لكن الآن الوضع مختلف فلا يوجد امكانية للتأثير في رفع سعره ويعتبر العام 2016 سنة عصبية على صناعة الاسمدة وهي دوره سمادية تصعد فيها الاسعار فيها لعدد من السنين وتثبت ثم تبدأ بالانخفاض.

شكر عطوفة رئيس الجلسة الدكتور شفيق الاشقر/الرئيس التنفيذي وقال نحن نعمل على ان لا تنخفض الاسعار ونحن تحدثنا وبذلنا جهود على ان لا تنخفض الى اكثر من ذلك، وفي الخطة اخذنا بعين الاعتبار انخفاض الاسعار ولكن يجب ان نلقل الكلف ونرفع الانتاج .

سأل السيد باسل الخولي مندوب متقاعدي نقابة المهندسين عن القوائم المالية وفيما يخص مخصص قطع الغيار والذي يزيد عن (20) مليون دينار وبما نسبته 25% من المخزون البالغ قيمته (94) مليون دينار وتساءل هل لدى الادارة سياسة اضحه لإدارة المخزون وكيف؟ أما السؤال الآخر فهو مرتبط بمخصص الذمم المشكوك في تحصيلها والذي يزيد عن (20) مليون دينار وبالإضافة الى مخصصات اخرى تزيد قيمتها عن (66) مليون دينار كان من المفروض أن تكون انعكست على القوائم المالية بموجودات ضريبية بقيمة لا تقل (16) مليون دينار فيما ظهرت الموجودات الضريبية بقيمة لا تزيد عن (7) مليون دينار والسؤال الآخر حول ما ورد في الصفحة 88 من التقرير السنوي والخاص باحتساب المخصص الضريبي فهو يظهر الريج المحاسبي مستبعد منه مصاريف غير مقبولة ضريبياً طالباً التوضيح لهذه البنود.

استفسر المساهم السيد نادر الصالح عن اسعار مبيعات الاسمدة التي انخفضت بالعالم وازداد اذا قسمنا (113) مليون دينار الواردة في الصفحة 92 من التقرير السنوي واضفنا المبيعات الداخلية وقسمناها على الكمية المباعة يظهر ان السعر في العام 2015 أعلى من العام السابق وطلب توضيح ذلك؟ كما وطلب عند اعداد التقرير السنوي بتوخي الدقة في الرسم البياني و اشار الى الرسم البياني الوارد في بند الانتاج معكوس للسنوات (2011 و 2015). كما واستفسر اذا

كانت الشركة ما زالت تقوم بخلط الفوسفات وما هي تكاليف هذا الخلط؟ وهل نبيع الفوسفات تسليم العقبة او نتحمل تكاليف الشحن البحري؟ وهل طورت الشركة اي طرق جديدة لآلية الشحن البحري هل يتم بيع بالأسعار العالمية ام عقود طويلة الاجل وتثبيت الاسعار فيها؟ وهو يختلف بالرأي مع الادارة التنفيذية حول ما ورد من ايضاحات بخصوص انخفاض الرواتب بعد خروج العاملين طالباً التوضيح.

اجاب عطوفة الدكتور شفيق الاشقر/الرئيس التنفيذي عن مخصص قطع الغيار والموجودات حيث بين بأنه وحتى بداية عام 2014 لم يكن هناك نظام حوسبة وترميز وتصنيف قطع الغيار في مستودعات الشركة أما الان فقد تم انجاز ما نسبته (95%) من حوسبة الشركة والترميز. ولا يتم شراء اي بند ما لم يكن غير متوفر في مواقع الشركة، وان مخصص قطع الغيار يمثل قيمة قطع الغيار لآليات ومعدات تم استهلاكها وايقافها عن العمل منذ سنوات حيث لم يكن هناك سياسات او قرارات في الشركة لبيع هذه الموجودات بشكل سنوي متدرج. وقد حددنا قطع الغيار الراكدة وسيتم الاعلان عنها خلال الاشهر القليلة القادمة أما السكراب والذي يشكل عبء على الشركة سيتم الانتهاء منه قريباً. وسيتم الانتهاء من برنامج حوسبة الشركة بنهاية الشهر السابع من هذا العام حيث سيتم مراقبة الصرفيات والمخزون. أما بخصوص موضوع الشحن البحري فلا زلنا مصرين على ان يتم بيع منتجاتنا على اساس FOB العقبة وأن نترك للمشتري حرية اختيار الشحن ووسائل النقل التي يراها مناسبة، وكل ما نملكه هو الموافقة على بيانات الباكسة أما فيما يتعلق باستيراد الامونيا والكبريت فيتم على اساس واصل العقبة بعيدا عن مشاكل الشحن. وبين السيد ناصر ابو عليم/ المدير التنفيذي لتسويق الفوسفات وتصديره ان الشركة تعمل بسياسة الخلط وتنتج حسب محتوى من P_2O_5 وهناك نوعيات تطلب من بعض المستوردين مثل نوعية (68/66) وهذه النوعية غير متوفرة بشكل مباشر اذ نقوم بخلط نوعية (72/70) مع (67/65) لإنتاج هذه النوعية لصالح شركة ايفكو. وايضا تطلب شركة هندالكو نوعية (70/68) وهي غير متوفرة بصورة مباشرة حيث نقوم بخلط النوعية (72/70) مع نوعيه اقل ليتم تلبية طلب الزبون. وأضاف الدكتور شفيق الاشقر/الرئيس التنفيذي عند خلط نوعية متدنية مع نوعية اعلى يصبح لدينا نوعية وسيطة ويتم بيعها بسعر اعلى من سعر النوعية المتدنية والتي كانت متوفرة ولا يمكن بيعها. وهذا يعتمد على حسابات معينة وزيادة في السعر ان تم اخذ متوسط النوعية الاعلى لأنها مكلفة.

طلب مندوب مراقب الشركات بتقديم مقترحات لمجلس الادارة لان الاسئلة متكررة وحسب الاتفاق تم سماع الاسئلة وسماع الاجابات عليها. طلب رئيس الجلسة من المساهمين تقديم اي اقتراحات للمجلس وسوف ينظر بها من قبل المجلس.

سأل السيد باسل الخولي عن نتائج مفاوضات بيع حصة بروناي الى الضمان والبوتاس والسؤال الثاني لماذا انتقل كرسي الرئاسة من بروناي الى الضمان. أجاب الرئيس بان الضمان هو الجهة المخولة بالإجابة. بالنسبة للسؤال الثاني كانت اتفاقية الشراكة عند خصخصة الشركة ان الرئاسة لكامل هولدنجز بتوافق الحكومة أما بالفترة الماضية تم اعادة الانتخاب على اساس قانون الشركات لأنه يسمو على الاتفاقيات الخاصة والشركة لها نظام اساسي فهو يقرر الانتخاب وهذا ما تم في موضوع اعادة الانتخاب.

اجاب السيد رافت غباين/مساعد الرئيس التنفيذي للمالية بان متوسط سعر طن الواحد المباع في عام 2015 من السماد اعلی من 2014 لكن الكمية المباعة تساوي (50%) وان كمية المخزون للسماد زاد (15) مليون طن في عام 2015 لعدم توفر الطلب الكافي حيث تم انتاج كميات لم تباع وبقيت كمخزون وقد لجأت الشركة الى تغيير سياسة التسويق والبيع من خلال بيع الحامض بدلاً من تصنيعه كسماد فزادت كمية الحامض المباع (40) الف طن مقارنة مع عام 2014. اما في سنة 2016 فكمية الحامض التي سيتم بيعها من (100 - 110) الاف طن. اما سبب ارتفاع اسعار السماد في العام 2015 عن العام 2015 بسبب تنفيذ عقود بيع جزء منها من العام 2014 والكميات الجديدة لم تكن بنفس اسعار 2015 وهذا الذي حد من كمية الانتاج لأنه سيؤدي الى تحمل كلف كبيره.

طلب رئيس الجلسة الانتقال الى البند التالي من جدول الاعمال في حين سأل مساهم عن مخصصات الضريبة طلب الرئيس من مدققي الحسابات بالإجابة حيث ذكر السيد محمد الكركي اجاب ان المخصصات المذكورة سابقا لم تدخل في احتساب الموجودات الضريبة المؤجلة فقد ارتأت ادارة الشركة عدم تسجيلها كونها متعلقة بمخصصات قديمة . وتم احتساب مخصص عام 2015 على اساس (24%) للفوسفات و (5%) للعقبة. بالنسبة للتفاصيل فممكن التحدث بها لاحقاً بعد الاجتماع.

وتحفظ السيد فراس الشهوان وبعض المساهمين الاخرين على البيانات المالية للعام 2015.

طلب عطوفة مندوب مراقب الشركات من الهيئة العامة اغلاق باب النقاش.

وطلب عطوفة مراقب عام الشركات من الهيئة العامة للمساهمين التصويت على (تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة خلال عام 2015 والخطة المستقبلية لها والميزانية السنوية وحساب الأرباح والخسائر) والمصادقة عليها وتبرئة ذمة مجلس الإدارة. وقد وافقت الهيئة العامة للمساهمين بالإجماع. وتم تبرئة ذمة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة.

وبعدها تم الانتقال الى البند الخامس من جدول الاعمال انتخاب مدققي حسابات الشركة لعام 2016 وتحديد اتعابهم.

وتم ترشيح السادة ارنست ويونغ حيث اعترض عدد من المساهمين على ذلك. وطلب عطوفة مراقب عام الشركات بالتصويت. واستفسر السيد انمار عبد الجليل مندوب بالهيئة العامة للاستثمار عن توصية مجلس الادارة فيما يخص انتخاب مدققي الحسابات. حيث تلى عطوفة رئيس الجلسة الكتاب الوارد من السادة ارنست ويونغ بخصوص ترشيح السيد وضاح برقاي لتدقيق حسابات الشركة للعام 2016.

تمت الموافقة على انتخاب السادة ارنست ويونغ كمُدققي حسابات الشركة لعام 2016 وتفويض مجلس الادارة بتحديد اتعابهم.

وبعدها تم الانتقال الى البند السادس من جدول الاعمال انتخاب مجلس ادارة جديد لمدة اربع سنوات قادمة وفق احكام النظام الاساسي للشركة وقانون الشركات. شكل عطوفة رئيس الجلسة لجنة من احمد اليازوري وامجد عبيد ليتوليا عد الاصوات من السيد انمار ممثل الكويت و السيد جهاد الشرع فرز الاصوات والمراقبة. وتم فتح باب الترشيح حيث رشح نفسه كل من السادة :

المهندس عامر المجالي عن القطاع الخاص

الدكتور المهندس عبد الفتاح ابو حسان عن القطاع الخاص

السيد محمد نواف الحمود عن القطاع الخاص.

المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي مقعد واحد

شركة إدارة المساهمات الحكومية مقعدين

الهيئة العامة للاستثمار / الكويت مقعد واحد

Kamil Holdings Limited ثلاثة مقاعد.



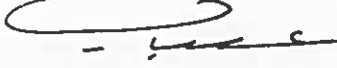
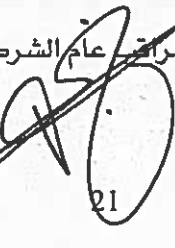
طلب مندوب مراقب الشركات اذا بالإمكان انسحاب احد مرشحي القطاع الخاص لان عدد المقاعد عن هذا القطاع مقعدين. ولم ينسحب أحد فتم اتخاذ قرار التصويت وبدأ بالاقتراع السري. وطلب مندوب مراقب الشركات من الهيئة العامة الذين يحق لهم التصويت بكتابة اسماء المرشحين على ورقة التصويت والتقدم بها. اعلن عطوفة مراقب عام الشركات انه تم اغلاق باب الترشيح. واعلن ان عدد المساهمين الحاضرين المسجلين (68) مساهماً وان عدد الاوراق الانتخابية (30) ورقة تم استبعاد ورقتين مخالفتين وبذلك يكون عدد الاوراق الانتخابية (28) ورقة انتخاب. وان عدد المقاعد تسعة وهو العدد القانوني لأعضاء مجلس ادارة شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة المحدودة. وقد قرأ مندوب مراقب عام الشركات اسماء المرشحين المكتوبة اسماؤهم على الاوراق وتم ادخالهم على الكمبيوتر ليتم احتساب الاصوات لهم. اعلن عطوفة مراقب عام الشركات نتائج الانتخابات بفوز السادة:

المهندس عامر عبد الوهاب عطا الله المجالي	الدكتور المهندس عبد الفتاح محمود احمد ابو حسان
المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي	شركة إدارة المساهمات الحكومية
الهيئة العامة للاستثمار/الكويت	Kamil Holdings Limited.

ولم يحالف السيد محمد نواف جبر الحمد كونه حصل على اقل نسبة من عدد الاصوات.

وفي نهاية الاجتماع شكر عطوفة رئيس الجلسة الحضور وبارك للمساهمين الفائزين في انتخابات أعضاء مجلس الادارة وشكر المساهمين والعاملين في الشركة واعلن انتهاء الجلسة.

انتهت الجلسة في تمام الساعة الثانية وخمسة عشرة دقيقة ظهراً.

		
المهندس عامر المجالي	اسماعيل ابو رمان	سناء قراين
رئيس الجلسة / رئيس مجلس الادارة	مندوب مراقب عام الشركات	كاتب الجلسة

21

شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة المحدودة

وقائع اجتماع الهيئة العامة غير العادي

المنعقد بتاريخ 2016/4/14

استناداً لاحكام المادتين (172)، (175) من قانون الشركات رقم (22) لسنة 1997 وتعديلاته وبناءً على الدعوة التي وجهها مجلس الادارة الى السادة المساهمين فقد عقدت الهيئة العامة لمساهمي شركة مناجم الفوسفات الاردنية اجتماعها غير العادي في الساعة العاشرة والنصف من صباح يوم الخميس الموافق 2016/4/14 في فندق الشيراتون عمان لبحث جدول الاعمال الوارد في الدعوة المرسلة للمساهمين .

ترأس الاجتماع عطوفة المهندس عامر المجالي رئيس مجلس الادارة حيث رحب بالسادة المساهمين وبالحضور ورحب بالسيد عمر الزعبي مراقب عام الشركات والسيد اسماعيل ابو رمان مندوب مراقب عام الشركات.

في بداية الاجتماع طلب عطوفة رئيس الجلسة من مندوب مراقب عام الشركات السيد اسماعيل ابو رمان الاعلان عن توفر النصاب القانوني للاجتماع. اعلن مندوب مراقب عام الشركات السيد اسماعيل ابو رمان عن توفر النصاب القانوني لهذا الاجتماع وذلك بحضور (68) مساهماً من اصل (5360) مساهم يحملون اسهماً بالأصالة مجموعها (70,312,484) سهماً واسهماً بالوكالة مجموعها (76,910) سهماً وبذلك يكون مجموع الاسهم الممثلة بالاجتماع (70,389,394) سهماً تشكل ما نسبته 93.853 % من رأسمال الشركة المصرح والمكتب به والمدفوع بالكامل والبالغ (75) مليون سهم كما أعلن عن توفر النصاب القانوني للجلسة بحضور جميع اعضاء مجلس الادارة وعددهم تسعة اعضاء، كما وحضر الاجتماع مدققي حسابات الشركة السادة ارنست ويونغ، وأشار الى انه تم التحقق من أن الشركة قامت بإرسال الدعوات للمساهمين بشكلها القانوني وتم الإعلان عن الاجتماع بوسائل الإعلام المختلفة وعليه أقر أن هذا الاجتماع

يكتسب الصفة القانونية وفق أحكام قانون الشركات. وان القرارات التي سوف تصدر عن هذه الجلسة ملزمة التنفيذ لكل الأطراف من الهيئة العامة ومجلس الادارة حضوراً وغياباً ، وطلب من رئيس الجلسة تعيين كاتباً للجلسة ومراقبين اثنين عن المساهمين لفرز الاصوات والبدء بمناقشة جدول اعمال الهيئة العامة غير العادي ومن ثم يليها بنفس النصاب والحضور اجتماع الهيئة العامة العادي.

رحب عطوفة رئيس الجلسة بالسادة اعضاء مجلس الادارة وبالسادة الحضور عطوفة الدكتور عمر الزعبي مراقب عام الشركات، السيد اسماعيل ابو رمان مندوب مراقب عام الشركات كما ورحب بالسيد محمد الكركي ممثل مدققي الحسابات السادة ارنست ويونغ ، السيد جنيدي المصري ممثل شركة كامل هولدنجز ليمتد ، السيد انمار طالب عبد الجليل ممثل الهيئة العامة للاستثمار في دولة الكويت، عطوفة الدكتور عزالدين كناكرية ممثل شركة ادارة المساهمات الحكومية و السيد جهاد الشرع ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي. واستناداً للصلاحيات المخولة لعطوفة رئيس الجلسة عين الانسة سناء قراعين / مدير ادارة الشؤون المالية / كاتباً للجلسة واستأذن السيد انمار عبد الجليل ممثل الهيئة العامة للاستثمار في دولة الكويت والسيد جهاد الشرع ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ليكونوا مراقبين عن المساهمين.

وأعلن عن بدء النظر في جدول الأعمال المرسل الى السادة المساهمين بتعديل البند (i) من المادة (42) من النظام الاساسي للشركة والتي تنص على:

يمارس مجلس الإدارة جميع السلطات والصلاحيات اللازمة لإدارة شؤون الشركة وتسيير أمورها بمقتضى أحكام القانون وأحكام هذا النظام وبتقيد المجلس بقرارات وتوجيهات الهيئات العامة والمجلس حق إعطاء الكفالات ورهن عقارات الشركة والاستدانة بما لا يتجاوز ثلاثة أمثال رأسمال الشركة. ليصبح النص بعد التعديل ما يلي:

يمارس مجلس الإدارة جميع السلطات والصلاحيات اللازمة لإدارة شؤون الشركة وتسيير أمورها بمقتضى أحكام القانون وأحكام هذا النظام وبتقيد المجلس بقرارات وتوجيهات الهيئات العامة والمجلس حق إعطاء الكفالات ورهن عقارات الشركة والاستدانة بما لا يتجاوز خمسة أمثال رأسمال الشركة.

طلب عطوفة الدكتور عز الدين كناكرية ممثل شركة ادارة المساهمات الحكومية توضيح الاسباب لزيادة سقف الاستدانة الى خمسة امثال رأسمال الشركة. بين عطوفة الدكتور شفيق الاشقر الرئيس

التفذيذ ان الءءف من زفاءة سفف الاسءءانة لءمسة اضعاف هو لتفطفة التزاماء الشركة سواء بما فءعلق بمشارفءها القائمة ءافاف او المشارفء المءوءع الءءول بها. ولءلفة مءطلباءها افضاف فف برنامءها لترشفق الشركة وءلك بفءراء عءء من العافلمف وءذا فءطلب مبالغ مالية لفست بالقلفلة والفف سءؤءف الى ءءففض الكلف لتصفب الشركة اكءر قءرة على التءافس فف الاسواق الءارءفة؁ سفما وان العام 2016 سفكون من الاعوام الصعبة فف صناعة الاسمءة؁ والفز فشفء ءراءعاف على مسءوف الاسواق العالمية ءفء ان انءفاء اسعار النفط كان له انعكاساف سلففاف على هءة الصناعة. وافضاف بانه ان كان لا بء من المظف فف برنامء الافصلاء الاسءراءفءف الءف وضمه مءلس الاءارة الكرفم فلا بء من رفع سفف الاسءءانة . كما وان المءروع المءءرك ما بفن شركة مناءم الفوسفاء الاءرففة وشركة البوءاس العربفة والفز ءساهم ففه الشركة بنسبة (50%) لتطوفر وءهفة الموانف الصناعية القائمة ءافاف ورفع كفاءءها لتكون ءفمومءها ل(100) سنة قاءمة فنسءم مع مءطلباء الشركة فف ءوسفع منءءاءها ومشارفءها المءءركة فف ءءصءفر ولءذا كله كان من الضرورف ءلفة الاءفاءاء المالية المسءقبلفة للشركة.

وطلب عءوفة رؤفس المءلسة بان فءم مناقشة اقءراء مءلس الاءارة بزفاءة رأسمال الشركة عن طرفق رسملة ما مءءاره (7,500,000) ءفنار ارءنف (سبعة ملاففن وءمسماة ألف ءفنار ارءنف) من رصفء الارباف المءورة اف ما نسبءه 10% من رأس المال الاسمف للشركة وءوزفءها كاسهم مءاففة على المساهمفن لفصفب رأس المال المصرء والمكءءب به والمءءوع (82,500,000) ءفنار ارءنف (اءان وءمانون ملفوناف وءمسماة الف ءفنار ارءنف) وءلك:

بءءفل الماءة (7) من عءء ءأسفس والماءة (7) من النظام الاساسف للشركة ءف ءنص على:
" فءكون رأسمال الشركة الأسمف والمكءءب به والمءءوع من ءمسة وسبعون ملفون ءفنار ارءنف مءسم الى ءمسة وسبعون ملفون سهم قفمة كل سهم ءفنار واءء".

لفصفب النص بعء ءءءفل ما فلف:
" فءكون رأسمال الشركة الأسمف والمكءءب به والمءءوع من اءان وءمانون ملفوناف وءمسماة الف ءفنار ارءنف مءسم الى اءان وءمانون ملفوناف وءمسماة الف سهم قفمة كل سهم ءفنار ارءنف واءء".

واضاف رئيس الجلسة بان مجلس الادارة وخلال جلسته التي عقدها صباح هذا اليوم ناقش زيادة النسبة من 10% الى 20% وترك الخيار للهيئة العامة لتحديد النسبة التي تراها مناسبة ليصبح راس المال (82,5 مليون دينار او (90 مليون دينار.

وتحدث المساهم السيد محمد العطوي مطولاً وأشار الى ان الشركة لم توزع ارباح منذ اربع سنوات وطالب بتوزيع ارباح نقدية على المساهمين بنسبة 100% وليس توزيع اسهم مجانية .

كما وتحدث السيد باسل خولي ممثل نقابة المهندسين الاردنيين بان قيمة موجودات الشركة حوالي 1.2 مليار دينار والريح الصافي حوالي 34,6 مليون دينار اي ان العائد على الموجودات حوالي 2,8% وانه من الافضل للمساهم ان يودع امواله في البنك من أن يساهم في هذه الشركة وان زيادة راس المال برسمة جزء من الارباح المدورة والاحتياطيات غير مجدي وان هذا سيؤثر على سعر السهم ليصبح حوالي دينارين. و اضاف بان السهم في هذه الشركة لم يصبح مجد وانما الشركة مجدية فقط لمجلس الادارة والادارة التنفيذية والعاملين فيها. وهو غير موافق على هذا الرسمة. وطالب بتوزيع ارباح نقدية بنسبة 100% في ضوء الارباح المدورة والاحتياطيات البالغة حوالي 700 مليون دينار.

اشار عطوفة رئيس الجلسة بان ما تحقق هو نتيجة معطيات معينة تمر بها الشركة واهمها وجود اتفاقيات عمالية ملزمة للشركة ومرور الشركة وخلال العامين الاخيرين بأزمة اقتصادية عالمية حقيقية (الانكماش العالمي) و اضاف بان الطموحات كانت اكبر من ذلك بكثير بان نحقق ما هو افضل اضافة الى انخفاض الاسعار العالمية لبيع مادتي الفوسفات والاسمدة و اضاف ان الشركة محملة بأعباء كبيرة، حيث بلغت اعداد العاملين بها (4300) عاملاً في عام 2013 خرج خلال الفترة حوالي (900) عامل حيث تحملت الشركة رواتب كبيرة. ونعمل على هندرة الشركة واعادة هيكلتها حيث يتم التعامل مع الجميع بشفافية. وقد تم دراسة زيادة رأسمال الشركة بنسبة 10% او بنسبة 20% والخيار عائد الى المساهمين.

وفي مقارنة لاحد المساهمين مع ما حققته شركة البوتاس العربية وتوزيع ارباح على مساهميها . وضع عطوفة رئيس الجلسة بان هناك انخفاض كبير على الاسعار عالمياً والتي تنعكس بدورها على جميع الصناعات وتساءل من كان يتوقع بان تنخفض اسعار البترول الى الحد الذي وصلت اليه، كما وان انخفاض اسعار حامض الفوسفوريك حسب المعادلة عالمياً أدت الى انخفاض اسعار بيع الفوسفات والاسمدة وقد حاولت الشركة تعويض انخفاض اسعار البيع بزيادة كميات الانتاج. كما وبين عطوفة الدكتور

شفيق الاشقر الرئيس التنفيذي بانه لا يوجد ترابط بين صناعة الفوسفات وصناعة البوتاس وهناك حد فاصل كبير جداً بين هاتين الصناعتين. وبين ان الشركة تعمل في قطاعين (الفوسفات والاسمدة) ففي قطاع الفوسفات حققت الشركة ارباح تجاوزت (62) مليون دينار ولكن واقع الحال في صناعة الازمة هو الاصعب بسبب المدخلات الاساسية في صناعة الازمة الفوسفاتية من مادتي الامونيا والكبريت والتي يتم شراؤها من السوق العالمي وفق التعرفة العالمية. في حين ان الفوسفات يتم تصديره كمادة خام وقد عملنا على زيادة كميات الفوسفات المنتجة والمباعة في العامين 2014 و2015. ولكن تراجع صناعة السماد عالمياً بسبب تراجع الطلب على الازمة والمنافسة الحادة في منتجات الازمة النهائية من البلدان المنتجة في منطقة الشرق الاوسط والتي تتمتع بدعم لوجستي مطلق في اسعار الكبريت واسعار مادة الامونيا وأسعار المياه والضرائب وبسبب عدم تمتع الشركة بهذه المزايا ادى ذلك الى ارتفاع كلف الإنتاج وجعل مادة السماد (الداب) غير قابلة للتنافس. اما بالنسبة لأسعار السماد المعروض من سوق الصين والذي يتم توريده للأسواق العالمية وفي مقدمتها السوق الهندي حيث تم بيع كميات كبيرة جداً منه وبأسعار تقل عن الكلف التي تتحملها شركة الفوسفات. وبناءً على توصية الهيئة العامة في العام الماضي بالتحول من انتاج السماد الى انتاج الحامض والذي يباع بأسعار افضل ولذلك تم تحويل 50% من الكميات المخصصة لإنتاج السماد وتم بيع الحامض في السوق المحلي لتقليل كلفة المجمع الصناعي. ولم يتم اجراء اي تحديث على المجمع الصناعي أو اعادة تأهيله بالشكل اللازم ايام الوفرة بالسنتين السابقتين. وتعمل الشركة ايضاً على تخفيض الكلف في اعمال المناجم. فمنذ تولي مهام الرئيس التنفيذي للشركة في العام 2013 كانت الالتزامات على الشركة كبيرة جداً والتي عملنا على تخفيضها. في حين ان حقوق الملكية ارتفعت الا ان وضع السيولة النقدية ما زال العامل الضاغط على الشركة. ولكن البرنامج التأهيلي الموضوع حالياً سيؤدي الى تخفيض الكلف تحسين وضع الشركة الا انه مكلف ولكنه سيعود بالنفع على الشركة في المدى المنظور.

وتحدث السيد محمد علي الحجايا نائب رئيس النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين والذي تحدث عن دور شركة مناجم الفوسفات في تشغيل الايدي العاملة في السوق الاردني وأشار الى التحديات التي واجهت الشركة في السنوات الاخيرة ودور الادارة التنفيذية بالمحافظة على الشركة. و اضاف الى دور العامل بصفته شريك وليس اجير. وان من حق المساهم الحصول على ارباح.

وتحدث المساهم السيد محمد حسين عليان مشيراً الى ان المصاريف الادارية لم تنخفض رغم خروج 1000 موظف واقترح توزيع اسهم مجانية على المساهمين بنسبة 20% وتوزيع ارباح نقدية بنسبة 50% لرفع مستوى السهم في السوق ومستوى المساهمين.

وطالب احد المساهمين اتخاذ قرار بتوزيع ارباح نقدية وان توزيع اسهم مجانية هي ضد رغبة الهيئة العامة. وتساءل احد المساهمين عن جدوى الاحتفاظ بالأرباح المدورة والاحتياطات ورسمتها مما يساعد على عدم رفع سقف الاستدانة و اضاف بان سعر السهم الدفترى اضعاف سعره في السوق المالي . وبمداخلة للمساهم السيد محمد حياصات الذي قال (انه من الجميل ان تتوسع الشركة ولكن من الاجمل أن تنظر الشركة الى مساهميها ايضاً). وتدخل مندوب مراقب عام الشركات بالاعلان بأن قرار زيادة رأس المال بنسبة 10% أو بنسبة 20% مطروح للتصويت.

وقد وافقت الهيئة العامة بالاغلبية على زيادة رأسمال الشركة بنسبة 10% من رأس المال الاسمي البالغ (75) مليون دينار. لتصبح المادة (7) من عقد التأسيس والمادة (7) من النظام الاساسي للشركة بعد التعديل:

" يتكون رأسمال الشركة الاسمي والمكتتب به والمدفوع من اثنان وثمانون مليوناً وخمسمائة الف دينار اردني مقسم الى اثنان وثمانون مليوناً وخمسمائة الف سهم قيمة كل سهم دينار اردني واحد". وسجل السيد باسل الخولي ممثل نقابة المهندسين وعدد من المساهمين الاخرين اعتراضهم على قرار الهيئة العامة برفع رأس المال بنسبة 10% .

وتم الانتقال الى تعديل البند الثاني المتعلق بتعديل البند (i) من المادة 42 حيث بين عطوفة الدكتور عز الدين كناكرية ممثل شركة ادارة المساهمات الحكومية بان المبررات التي ابدتها الادارة بزيادة سقف الاستدانة الى خمسة امثال غير كافية وطلب بان يكون الرفع تدريجي واقترح ان تكون النسبة اربعة اضعاف رأس المال بدلاً من خمسة امثال المقترحة من قبل مجلس الادارة.

استفسر احد المساهمين عن مدى قدرة الشركة على تسديد التزاماتها في حال زيادة قيمة الاقتراض. اجاب عطوفة الدكتور شفيق الاشقر الرئيس التنفيذي بان الشركة قادرة على تسديد الالتزامات المالية على القروض الجديدة. كما وتم التصويت على هذا القرار.

وقد وافقت الهيئة العامة بالأغلبية على تعديل البند (أ) من المادة (42) من النظام الأساسي للشركة ليصبح سقف الاستدانة اربعة امثال رأس المال. ليصبح بعد التعديل كالتالي:

" يمارس مجلس الإدارة جميع السلطات والصلاحيات اللازمة لإدارة شؤون الشركة وتسيير أمورها بمقتضى أحكام القانون وأحكام هذا النظام ويتقيد المجلس بقرارات وتوجيهات الهيئات العامة والمجلس حق إعطاء الكفالات ورهن عقارات الشركة والاستدانة بما لا يتجاوز اربعة أمثال رأسمال الشركة".

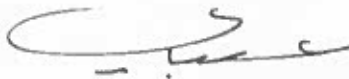
تفويض مجلس الإدارة باستكمال كافة الاجراءات المتعلقة بذلك وتعديل عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة بما يتفق وأحكام قانون الشركات وهيئة الاوراق المالية.

وفي نهاية الجلسة سجلت السيدة زين الامام ممثلة البنك الاسلامي للتنمية / جدة عدم الموافقة على قرارات الهيئة العامة غير العادية واعترضت الى عطوفة رئيس الجلسة على عدم الاذن لها خلال الجلسة من ابداء رأيها وقد قدمت اعتراضاً خطياً بعدم الموافقة على قرارات الهيئة العامة غير العادية وسلمته الى كاتب الجلسة.

شكر عطوفة رئيس الجلسة السادة الحضور من المساهمين والممثلون عن مؤسساتهم.

وانتهى الاجتماع في الساعة الحادية عشرة وخمسون دقيقة.

المهندس عامر المجالي



رئيس الجلسة / رئيس المجلس

اسماعيل ابو رمان

مندوب مراقب عام الشركات



سناء قراين

كاتب الجلسة