



Ref. :

Date :

الرقم : ٧٧٢/١٦

التاريخ : ٢٦/٣/٢٠٠٩

ANNUAL REPORT - UNLISTED 131201 - 30-3-2008

السادة هيئة الأوراق المالية المحترمين ١٣.٤٧ ١٣.٢٩ ٠٦. ١٦٦٠

الموضوع / التقرير السنوي J.S.O

تحية وإحتراماً ،

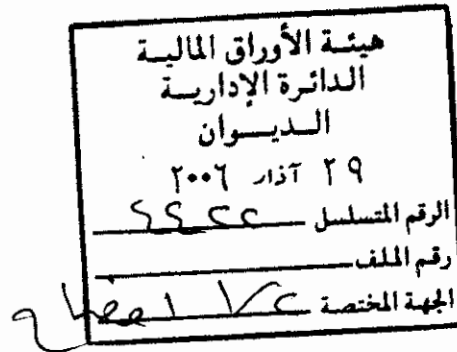
أرجو ، وإستناداً إلى أحكام المادة (٦) تعليمات إفصاح الشركات المصدرة والمعايير المحاسبية ومعايير التدقيق لسنة ٢٠٠٤م ، أن أرفق طيه :

- ١- التقرير السنوي لشركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع رقم (٧) لعام ٢٠٠٥م كما أقره مجلس إدارة الشركة بموجب قراره رقم (٢٠٠٦/٨) والذي إتخذه في إجتماعه رقم (٢٠٠٦/٢) المنعقد بتاريخ ١٦/٣/٢٠٠٦م ، ملحقاً به نبذة تعريفية برئيس وأعضاء مجلس إدارة الشركة .
- ٢- الإقرار بصحة ودقة وإكمال المعلومات الواردة في التقرير موقعاً من رئيس مجلس الإدارة والمدير العام بالوكالة والمدير المالي والإداري .
- ٣- البيانات المالية لشركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع كما هي في ٣١ كانون أول ٢٠٠٥م ، مع تقرير مدققي الحسابات كما أقرها المجلس بموجب قراره رقم (٢٠٠٥/٧) في إجتماعه المذكور في أعلاه .

أرجو التكرم بالإطلاع .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،،،

"محمد نور" الشريدة
العزيز
رئيس مجلس إدارة الشركة



لجنة تمويل
٢٠٠٦
٢٠٠٦



Ref. :

Date :

الرقم :

التاريخ :

إقرار

نحن الموقعين في أدناه نقر بصحة ودقة وإكمال المعلومات والبيانات الواردة في التقرير السنوي رقم (٧) لسنة ٢٠٠٥م لشركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع .

"محمد نور" الشريدة
الزبد
رئيس مجلس الإدارة

يوسف محمد القراعين
المدير العام بالوكالة

يوسف محمد القراعين
المدير المالي والإداري

وفيما يلي النبذة التعريفية لأعضاء مجلس الإدارة وذوي السلطة العليا :

١- عطوفة السيد " محمد نور " عبدالمجيد الشريدة :

(رئيس مجلس الادارة ، ممثلاً عن المؤسسة الأردنية للاستثمار)
مواليد اربد اردني الجنسية ، حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الادارية / محاسبة .
وشهادة الماجستير تخصص ادارة اعمال من الجامعة الاردنية .

هذا وقد تقلد العديد من المناصب من بينها :
مدير مكتب معالي نائب رئيس الوزراء + سكرتير اقتصادي ، مساعد سكرتير عام مجلس
الوزراء
العمل الحالي :
أمين عام مجلس الوزراء

٢- سعادة السيد عثمان محمد ناصر التويجري :

(نائب رئيس مجلس الإدارة ، ممثل مكتب تطوير الأيدي العاملة للاستقدام - السعودية)
سعودي الجنسية من مواليد ١٩٥٢ . حاصل بكالوريوس محاسبة من كلية العلوم الإدارية
ودرجة الماجستير في المحاسبة والعلوم الإدارية .

العمل الحالي :
مالك ومدير عام مكتب التويجري محاسبون و مراجعون قانونيون و مكتب تطوير الايدي
العاملة للاستقدام في المملكة العربية السعودية .

٣- سعادة السيد محمود حسين سرحان :

(عضو مجلس الإدارة ممثلاً عن مؤسسات عبر الشرق - قطر)

مواليد القدس اردني الجنسية ، يحمل درجة ليسانس قانون من جامعة القاهرة

هذا وقد تقلد العديد من المناصب من اهمها :
مدير مكتب نائب امير قطر ، مدير الشؤون الادارية والمالية - وزارة التربية والتعليم - قطر
وزير مفوض - مستشار ثقافي لدولة قطر - الاردن
العمل الحالي :
مدير المكتب الاقليمي - مؤسسات عبر الشرق القطرية - في عمان

٤ - سعادة السيد مصطفى الرجباني :

(عضو مجلس الإدارة ممثلاً عن الشركة المتحدة للحاسبات الآلية)

مواليد عام ١٩٤١ اردني الجنسية . حاصل على درجة البكالوريوس في ادارة الأعمال من جامعة طرابلس

العمل الحالي : رئيس للشركة المتحدة للحاسبات الالكترونية عمان - الاردن

٥ - سعادة السيد عبد الرحمن المجالي :

-٦-

(عضو مجلس الادارة ، ممثلاً عن المؤسسة الأردنية للاستثمار)

مواليد الكرك اردني الجنسية ، حاصل على درجة البكالوريوس للادارة العامة

هذا ولقد تقلد العديد من المناصب اهمها :

امين عام اتحاد نقابات العمال الاردنية ، مستشار في امانة العاصمة سابقا

العمل الحالي :

مستشار معالي وزير العمل

٧ - سعادة الدكتور ونس الهنداوي :

(عضو مجلس الادارة ، ممثلاً عن المؤسسة الأردنية للاستثمار)

مواليد اربد النعيمة اردني الجنسية ، حاصل على درجة الدكتوراه في الاقتصاد والتسويق

هذا ولقد تقلد العديد من المناصب اهمها :

مستشار اقتصادي لسفارة المملكة الاردنية الهاشمية بدولة الامارات العربية المتحدة

مستشار اقتصادي لسفارة المملكة الاردنية الهاشمية بدولة رومانيا

مدير تسويق شركة البوتاس العربية ومديراً عاماً لها

٨ - السيد وليد زهدي الغاوي :

(عضو مجلس الادارة -- ممثل شركة المير التجارية)

مواليد الاردن عام اردني الجنسية ١٩٦٦ . يحمل درجة البكالوريوس في هندسة الميكانيك -

الجامعة الاردنية

العمل الحالي : مدير دائرة تطوير الاعمال في شركة الاوسط للمقاولات الاردن .

ثامناً -، مالكي اسمه تفضل معاملة كل منهم ما نسبته ٥% فأكثر من رأس المال (إضافة إلى أعضاء مجلس الإدارة).

١	السيد سهل عبد الهادي المجالي	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	١٠%
---	------------------------------	-------	-------	-----

ساحداً -، مزايا ومكافآت وبدل تنقلات أعضاء مجلس الإدارة.

لا يحصل أي من أعضاء المجلس على أي مزايا بإستثناء مكافآت حضور إجتماعات مجلس الإدارة وبدل التنقلات وفقاً لما هو مبين في الجدول التالي :-

١-	مكافآت	٨٦٠
٢-	بدل تنقلات	١٦٨٠٠
	المجموع	١٧٦٦٠

٩- عطفة السيد / سهل عبد الهادي المجالي :
(عضو مجلس الادارة)

أردني الجنسية حاصل على شهادة بكالوريوس في الهندسة المدنية بالإضافة لشهادة الماجستير في الإدارة الهندسية

العمل الحالي : شركة الأطلس للمقاولات – المدير العام

ما يلي أسماء اشخاص الإدارة العليا ذوي السلطة من أعضاء مجلس الإدارة :

*٩ سعادة السيد يوسف محمد القراعين :
(مساهم)

مواليد القدس عام ١٩٥٧ أردني الجنسية . حاصل على درجة البكالوريوس في الحقوق من جامعة دمشق ودرجة الماجستير في القانون العام من الجامعة الأردنية .

هذا وقد تقلد العديد من المناصب من أهمها :

وظيفة مدير إداري ومالي في مؤسسة التدريب المهني ، وظيفة المستشار القانوني لمؤسسه
لتدريب المهني
المدير المنتدب لمديرية الشؤون القانونية في وزارة العمل ،مستشار لمعالي وزير العمل
للشؤون القانونية
مدير عام نقابة الصيادلة

العمل الحالي :

المدير العام بالوكالة في شركة تسويق الكفاءات الاردنية

خطة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع

التقرير السنوي رقم (٧)

لعام ٢٠٠٥م

تقديم :

بذلت الشركة أفضل جهودها للنجاح في تحقيق أهداف خطة عملها لعام ٢٠٠٥م ، حيث أثمرت هذه الجهود في النجاح في تطوير وتوسيع شبكة أصحاب العمل ، في السعودية وجميع دول مجلس التعاون الخليجي الذين باتوا يعتمدون الشركة لتوفير إحتياجاتهم من الكفاءات والخبرات الأردنية ، وكذلك في إجتذاب آلاف الأردنيين الباحثين عن عمل ، أو الراغبين في الحصول على فرص عمل أفضل ، للإستفادة من خدمات الشركة ، وعلى وجه الخصوص من فرص العمل المتوفرة لديها .

وفي ضوء ما سبق نظمت الشركة عشرات برامج المقابلات لمقابلة الآلاف من المرشحين الأردنيين من حملة المؤهلات والخبرات التي تتناسب وإحتياجات أصحاب العمل ، حيث تم إختيار وتقديم عروض العمل المبدئية للمئات منهم .

ورغم كل ما سبق ، فإن إستمرار وتفاقم مفاعيل الصعوبات والمعوقات التي تعرقل تشغيل الأردنيين في الخارج ، وعلى وجه الخصوص :-

- ١- رفض المرشحين لعروض العمل المقدمة لهم .
 - ٢- صعوبة حصول الموظفين على إجازات بدون راتب وعلاوات من وزاراتهم ومؤسساتهم وخاصة الأطباء والمرضيين .
- قد حال دون نجاح الشركة في تأمين فرص العمل كما تحددت في خطة عمل الشركة لعام ٢٠٠٥م .

وسوف يتضمن هذا التقرير بيان إنجازات الشركة خلال عام ٢٠٠٥م بالإضافة إلى بيان تطلعاتها لعام ٢٠٠٦م .

المذرع الأول

إجراءات مجلس إدارة الشركة

قام مجلس إدارة الشركة خلال عام ٢٠٠٥م بعقد (٦) سة إجتماعات إتخذ خلالها ، نتيجة بحث ودراسة كافة القضايا والمواضيع التي تهم الشركة والتي من شأنها أن تسهم في تطوير ورفع كفاءة أدائها ، (٣٦) قراراً تضمنت الأسس والقواعد والحلول اللازمة لدعم جهود إدارة الشركة في تنفيذ المهام اللازمة لتحقيق أهداف وغايات خطة عمل الشركة لعام ٢٠٠٥م ، وفيما يلي بيان لمضمون أهم هذه القرارات :-

- ١- إعتداد التقرير السنوي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٤م ، والميزانية العامة والحسابات الختامية للشركة كما هي في ٢٠٠٤/١٢/٣١م ومتابعة عرضها على الهيئة العامة للشركة .
- ٢- تخصيص مبلغ من الأرباح وتوزيعه مكافأة تشجيعية للموظفين .
- ٣- المتابعة مع وزارة العمل من أجل :-
 - أ- تحديد دور مركز التشغيل الوطني في إعداد الدراسات حول سوق العمل وإنشاء بنك معلومات بالقوى العاملة الأردنية والتوقف عن القيام بمهام التشغيل .
 - ب- تعديل التشريعات النازمة لعمل الشركات والمكاتب الخاصة المرخصة للعمل في مجال التشغيل .
- ٤- المتابعة مع وزارة المالية من أجل إعفاء خدمات التشغيل من الضريبة العامة على المبيعات .
- ٥- الموافقة على توقيع إتفاقيات تعاون مع مكاتب تشغيل داخل المملكة وخارجها وكذلك مع عدد من أصحاب العمل ، والموافقة على إيفاد موظفي التسويق إلى الدول المستقبلية للكفاءات والخبرات الأردنية من أجل التوسع في توفير فرص العمل .
- ٦- الموافقة على إتخاذ الإجراءات القانونية للتعاقد مع مكتب إستشاري متخصص بقضايا ضريبة الدخل والضريبة العامة على المبيعات .
- ٧- إستقالة السيد سامر المجالي / رئيس المجلس - ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار من رئاسة وعضوية المجلس ، وإنتخاب السيد "محمد نور" الشريدة / ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار - رئيساً للمجلس بالإجماع إعتباراً من ٢٠٠٥/٩/٢٩م ، كما تم تعيين د.ونس الهنداوي / ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار عضواً في المجلس ، وتحديد المفوضين بالتوقيع عن الشركة في الأمور الإدارية والمالية .
- ٨- إعادة تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس ، والطلب إليها تفعيل دورها في خدمة أهداف الشركة وبذل أفضل جهودها لدعم إدارة الشركة كل في مجال تخصصها .
- ٩- تكليف لجنة موظفي الشركة دراسة ومناقشة "الهيكل التنظيمي ، مهام الوحدات التنظيمية والوصف الوظيفي" للشركة تمهيداً لإقراره من المجلس .
- ١٠- الموافقة على مشروع خطة عمل وموازنة الشركة وجداول تشكيلاتها لعام ٢٠٠٦م وطلب رفعه للهيئة العامة للشركة في إجتماعها العادي لعام ٢٠٠٦م من أجل إقراره .

الفرع الثاني
إنجازات الشركة
لتنفيذ خطة عملها ومواردها لعام ٢٠٠٥م

=====

يتناول ذلك بحث خطة الشركة ومن ثم تنفيذ موازنتها لعام ٢٠٠٥م وفقاً لما يلي :-

أولاً - خطة عمل الشركة لعام (٢٠٠٥م) :

ويتضمن البحث في أهم المخاطر والمعوقات والصعوبات التي واجهتها الشركة في تنفيذ خطة عملها وأهم الوسائل والإجراءات التي إتخذتها للتغلب عليها ، ومن ثم الإنجازات التي تم تحقيقها ووفقاً لما يلي :-

أ- المخاطر والمعوقات والصعوبات ووسائل وإجراءات التغلب عليها

استمرت الشركة في مواجهة عدد كبير من المخاطر والمعوقات في تنفيذ خطة عملها لعام ٢٠٠٥م من أهمها :-

١/١- استمرار التوسع في ترخيص مكاتب التشغيل الخاصة حيث تجاوز عدد هذه المكاتب (٣٠) مكتباً .

٢/١- استمرار المركز الوطني للتشغيل في تقديم خدمات التشغيل للباحثين عن عمل مجاناً ، بالإضافة إلى قيام المستشارين العماليين في جميع دول مجلس التعاون الخليجي وليبيا واليمن بالترويج للمركز بالاتصال مع أصحاب العمل ، بما في ذلك أولئك الذين يعتمدون الشركة لتوفير إحتياجاتهم من الكفاءات الأردنية . رغم تأكيد وزارة العمل على إقتصار دور المركز على إجراء البحوث والدراسات الخاصة بسوق العمل وإنشاء بنك معلومات للقوى العاملة الأردنية .

٣/١- إنتشار مواقع التشغيل على شبكة الإنترنت .

٢- كما استمرت الآثار السلبية للمعوقات التقليدية التي دأبت الشركة ومنذ أن باشرت تقديم خدماتها العمل على التغلب عليها والتي تجسدت في :

١/٢- عدم إنسجام عرض الكفاءات والخبرات الأردنية مع الطلب عليها ، في ضوء تدني الأجور وعدم مناسبة المزايا المختلفة المعروضة .

٢/٢- عدم تجاوب الأجهزة الحكومية مع متطلبات تسهيل إستفادة الموظفين من فرص العمل المتاحة خارج المملكة من حيث عدم الموافقة على منح الموظفين الراغبين في الإستفادة من هذه الفرص إجازات دون راتب .

٣/٢- وجود منافسة غير مشروعة من المكاتب غير المرخصة ، ومن تلك المرخصة لدى دول أخرى ، كذلك قيام أصحاب العمل بتنظيم المقابلات بصورة مخالفة لأحكام تشريعات العمل المعمول بها في الفنادق والشقق المفروشة ، بالإضافة إلى قيام بعض المكاتب المرخصة بمضاربات وممارسات تؤدي إلى الإضرار بالشركة وحقوقها .

وقد بذلت الشركة أفضل جهودها للتغلب على هذه المعوقات والصعوبات ، بما في ذلك :-

١- التنسيق مع مكاتب التشغيل الخاصة المرخصة لإنشاء تجمع للدخول في حوار مع وزارة العمل من أجل :

١/١- الحد من نشاط الجهات غير المرخصة ومنع أصحاب العمل من الدول الأخرى من الإعلان في الصحف ومقابلة المرشحين في الفنادق والشقق المفروشة .

٢/١- مراعاة إمكانات سوق العمل الأردني ومحدوديته عند ترخيص مكاتب تشغيل جديدة .

٣/١- وقف مركز التشغيل الوطني عن ممارسة مهام التشغيل وإقتصار دورة على إعداد الدراسات والبحوث الخاصة بتطوير سوق العمل وإنشاء بنك للمعلومات بالكفاءات الأردنية الباحثة عن عمل ووضع كل ذلك في خدمة متخذي القرار ومكاتب التشغيل الخاصة .

٢- إنتهاج أفضل الأساليب لإجتذاب الباحثين عن عمل للإستفادة من خدمات الشركة بما في ذلك :

١/٢- إستمرار محاولات التنسيق مع الجهات المعنية لتوفير فرص العمل للكفاءات والخبرات الأردنية مثل الأجهزة الحكومية المختلفة والنقابات والإتحادات المهنية .

٢/٢- تنفيذ الحملات الإعلامية داخل المملكة وخارجها .

٣/٢- الإتصال المباشر بحملة المؤهلات والخبرات المطلوبة .

٣- السعي لتوسيع شبكة أصحاب العمل الذين يعتمدون الشركة لتوفير إحتياجاتهم من الكفاءات والخبرات الأردنية عن طريق :

١/٣- إيفاد موظفي التسويق للقيام بجولات تسويقية في الدول المستقبلية للقوى العاملة الأردنية .

٢/٣- توقيع إتفاقيات لإعتماد جهات أو أشخاص يتولون الإتصال بأصحاب عمل من أجل تأمين فرص عمل لقاء الحصول على نسبة من بدل خدمات التشغيل الذي تستحقه الشركة عن كل فرصة عمل تقوم أي جهة من هذه الجهات بتأمينها .

٣/٣- التعاون مع شركات تشغيل من الأقطار المجاورة في تنفيذ عقود التشغيل المشتركة ، حيث تلتزم هذه الشركات بتسويق الشركة أثناء جولاتها وحملاتها التسويقية .

٤/٣- التوسع الجغرافي للبحث عن أسواق عمل جديدة خارج منطقة عمل الشركة التقليدية .

٥/٣- إعتداد الوسائل والأساليب التقنية الحديثة للتعريف بالشركة وتسهيل حصول أصحاب العمل على إحتياجاتهم من الكفاءات والخبرات الأردنية .

ب- تنفيذ خطة عمل الشركة لعام (٢٠٠٥م)

ويتناول ذلك بيان أهم الإنجازات التي حققتها الشركة في مختلف المجالات التي تضمنتها خطة عملها لعام ٢٠٠٥ م :-

١- تطوير بنية الشركة

حيث تم تحقيق الإنجازات التالية :-

- ١- تفعيل قدرة الشركة عن طريق تطوير هيكلها التنظيمي ، حيث تم الطلب إلى المعهد الوطني للتدريب القيام بهذه المهمة وقد تم إعداد المشروع الأولى كما تمت مناقشته من قبل لجنة الموظفين ويقوم المركز بإعداده في صيغته النهائية تمهيداً لإقراره من مجلس الإدارة .
- ٢- استمرار رفع كفاءة موظفي الشركة وقدراتهم عن طريق الإستمرار في التدريب الداخلي تمهيداً لإشراكهم في دورات تدريبية لدى الجهات المتخصصة كل حسب إحتياجاته .

٢- تطوير التشريعات النازمة لإسهام القطاع الخاص في التشغيل

استمرت محاولات الشركة ، وبالإشتراك مع مكاتب التشغيل الخاصة للتعاون مع وزارة العمل لتعديل أحكام تشريعات العمل الخاصة بتنظيم إسهام القطاع الخاص في التشغيل وتوفير فرص العمل للكفاءات والخبرات الأردنية لاسيما خارج المملكة وذلك من أجل تأمين إنسجام هذه الأحكام مع طبيعة مهام الشركة ، وتوفير الحماية لحقوق الشركة وصيانتها .

٣- التوسع في مجالات عمل الشركة وتطوير علاقاتها بالمستفيدين من خدماتها وزيادة فرص تسويق الكفاءات الأردنية

تمكنت الشركة عام ٢٠٠٥م ومن خلال حملات التعريف بها وبرامجها ونشاطاتها ، ومن خلال التميز في أداء مهامها من النجاح في الحفاظ على ثقة المستفيدين من خدماتها في قدرتها على تلبية إحتياجاتهم ومتطلباتهم ، فقد تضاعفت أعداد الراغبين في الإستفادة من خدمات الشركة من أصحاب العمل أو الباحثين عن عمل أو فرص عمل أفضل ، كما نجحت في توسيع مجال عملها جغرافياً ، حيث أصبحت توفر إحتياجات أصحاب العمل في جميع دول مجلس التعاون الخليجي .

فقد تلقت الشركة طلبات من أكثر من (٤٠٠) صاحب عمل من السعودية ومختلف دول مجلس التعاون الخليجي . وقامت بتوفير مرشحين لأكثر من (٣٥٠) صاحب عمل ، ونظمت المقابلات لأكثر من (١٠٠) صاحب عمل شارك في هذه المقابلات أكثر من (٢٣٠٠) مرشح اجتاز منهم (٦٩٥) مرشحاً بنجاح متطلبات هذه المقابلات .

وتأمل الشركة أن تكلل جهودها في النجاح في توفير فرص العمل في الأسواق الآسيوية والأوروبية .

وفيما يلي بيان بإنجازات الشركة في مختلف مجالات الخدمات التي تقدمها :-

١/٣- زيادة السير الذاتية في بنك المعلومات في مختلف التخصصات

تقدم حوالي (٤٤١١) باحثاً عن عمل للإستفادة من خدمات الشركة عن طريق تقديم طلبات تشغيل مباشرة إلى الشركة أو عن طريق إرسال سيرهم الذاتية عن طريق الفاكس أو البريد الإلكتروني ، منهم (١٥٠) شخصاً تقدموا بطلبات للإستفادة من خدمات بنك المعلومات وفقاً لما هو مبين فيما يلي :-

العدد	فئة أ ٥ دنانير	فئة ب ١٠ دنانير	فئة ج ١٥ دينار	المجموع
	٢٩	٧٥	٤٦	١٥٠

٣/٢- توفير فرص العمل

رغم النجاح الذي حققته الشركة في مضاعفة أعداد الراغبين في الإستفادة من خدماتها من أصحاب العمل أو الباحثين عن عمل أو فرص عمل أفضل ، ورغم الجهود والإجراءات التي إتخذتها ، إلا أنها لم تنجح خلال عام ٢٠٠٥م من تحقيق الهدف الذي نصت عليه خطة عملها للعام المذكور في هذا المجال ، حيث تمكنت من توفير (١٥١) فرصة عمل فقط منها (١٢٦) فرصة عمل في المملكة العربية السعودية ، في حين توزعت الفرص الأخرى على دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى وفقاً لما هو مبين فيما يلي :-

العدد	داخل المملكة	خارج المملكة			المجموع
		السعودية	قطر	الإمارات	دول أخرى
		١٢٦	٩	٩	٧
					١٥١

٣/٢- تأشيرات العمل

تابعت الشركة إجراءات الحصول على تأشيرات العمل لدى القنصلية السعودية لـ (٦٢) مواطناً وفقاً لما هو مبين فيما يلي :-

فئة أ ١٥ دينار	فئة ب ٤٠ دينار	فئة ج ٥٠ دينار	المجموع
٣٠	٢٧	٥	٦٢

ثانياً - تنفيذ مواردة الحركة .

تابعت الشركة خلال عام ٢٠٠٥ النجاح في تعظيم إيراداتها ، والحد من نفقاتها ودون التأثير على أدائها وقدرتها على تحقيق أهدافها وغاياتها ، وبذلك تجاوزت إيرادات الشركة نفقاتها ، رغم أن الأرباح التي حققتها قبل مخصص ذمم مشكوك في تحصيلها وضريبة الدخل لم ترقى حتى إلى الحد الأدنى من طموحاتها .

فقد بلغ مجموع إيرادات الشركة مبلغ (١٦٣٩٧٧) ديناراً أي بنقص قدره (٢٨٩٣) ديناراً عن مجموع الإيرادات التي حققتها عام ٢٠٠٤ م . والتي بلغت آنذاك (١٦٦٨٧٠) ديناراً أي بنسبة نقص بلغت (٠.١٧%) .

ومما تجدر ملاحظته أن حصيلة تنفيذ خطة عمل الشركة لاسيما من ممارسة مهام التشغيل قد بلغت (١٥٩٣٩١) ديناراً من الإيرادات المذكورة كما أن الشركة قد حققت بالإضافة إلى الإيرادات المذكورة مبلغ (٢٣٥٤) ديناراً تم تخصيصها للإيرادات المستردة .

أما نفقات الشركة خلال عام ٢٠٠٥ فقد بلغت (٩١١٨) ديناراً لتوفير إحتياجات الشركة الرأس مالية وكذلك مبلغ (١٤٧٤٤٤) ديناراً لتغطية متطلبات وإحتياجات النفقات الجارية (النفقات العامة والإدارية) أي بنقص قدره (١٤٢٧) ديناراً عن مجموع نفقات الشركة خلال عام ٢٠٠٤ م والتي بلغت آنذاك (١٤٨٨٧١) ديناراً أي بنسبة نقص بلغت (٠.١%) .

ومما تجدر ملاحظته أن هذه النفقات تشمل بدل أتعاب مدقق حسابات الشركة القانوني / المحاسبون المتحدون والبالغ (١٥٠٠) دينار مضافاً إليه مبلغ (٢٤٠) ديناراً يمثل ضريبة المبيعات بنسبة ١٦% .

كما أن الشركة لم تقم خلال عام ٢٠٠٥ م بتنفيذ أي عمليات ذات طبيعة غير متكررة ولا تدخل ضمن نشاطها الرئيسي .

وبذلك فإن مقارنة إيرادات الشركة مع نفقاتها الجارية تبين بأنها قد حققت خلال عام ٢٠٠٥ م ربحاً قدره (١٦٥٣٣) ديناراً قبل مخصص ذمم مشكوك في تحصيلها وضريبة الدخل والتي بلغ مجموعها مبلغ (١٧٤٥٠) ديناراً مما أدى إلى تحميل الشركة خسارة قدرها (٩١٧) ديناراً .

ولم تقم الشركة منذ تأسيسها بتوزيع أية أرباح على المساهمين كما لم يتم إدراج أسهمها في السوق المالي ، ويبين الجدول التالي تسلسل الأرباح والخسائر المتحققة خلال السنوات الخمس السابقة (٢٠٠١ م - ٢٠٠٥ م) :-

الرقم	البيان	السنة				
		٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
١-	الأرباح / {الخسائر}	{٢١٧١٢}	{٦١٨٠}	{٥٧٠٩٢}	٩٦٣٢	{٩١٧}
٢-	الأرباح الموزعه	***	***	***	***	
٣-	صافي حقوق المساهمين	٣٥٦٦٨٨	٣٨١٧٥٨	٣٢٤٦٦٦	٣٣٤٢٩٨	٣٣٣٣٨١
٤-	أسعار الأوراق المالية	أسهم الشركة غير متداولة في السوق المالي				

إن مجلس إدارة الشركة يقر مسنوليته عن إعداد البيانات المالية وتوفير نظام رقابي فعال في الشركة .

كما يقر المجلس بحسب علمه وإعتقاده عدم وجود أمور جوهرية قد تؤثر على إستمرارية الشركة خلال السنة المالية ٢٠٠٦ م .

الفرع الثالث تطلعات الشركة

إن تحقيق طموحات الشركة وتطلعاتها يستدعي العمل على تعظيم عناصر النجاح التي تأكدت خلال أداء مهامها خلال السنوات السابقة ومراجعة وإعادة دراسة عناصر الضعف وتحديد أساليب وطرق معالجتها والقضاء عليها عند إعداد وتنظيم خطة عملها لعام ٢٠٠٦ م ، بحيث تتضمن هذه الخطة :-

- ١- متابعة تطوير بنية الشركة عن طريق تطوير بنك معلوماتها لحوسبة جميع مهام الشركة وتفعيل دور المحادثة المرئية في تنظيم المقابلات ، ومتابعة تأهيل جهاز موظفيها .
- ٢- متابعة السعي لدى وزارة العمل من أجل تطوير التشريعات النازمة لإسهام القطاع الخاص في التشغيل لاسيما من أجل حماية حقوقها .
- ٣- إستمرار تطوير علاقات الشركة مع المستفيدين من خدماتها من أصحاب عمل وباحثين عن عمل .
- ٤- التوسع في مجالات عمل الشركة سعياً وراء فتح الأسواق الآسيوية والأوروبية .
- ٥- التوسع في فرص تسويق الكفاءات الأردنية بإعتبار أن ذلك يمثل المعيار الأساس لنجاح الشركة في الوفاء بالتزاماتها وتحقيق أهدافها ، ويشمل ذلك :
 - أ- زيادة السير الذاتية في بنك المعلومات بما يعادل (٣٠٠٠) سيرة تغطي مختلف المهن والتخصصات والمستويات منها (٣٠٠) سيرة مقابل دفع بدل خدمات بنك المعلومات .
 - ب- زيادة عدد فرص العمل التي يتم تأمينها داخل المملكة وخارجها لتصبح حوالي (٣٠٠) فرصة عمل .
 - ج- التوسع في متابعة إجراءات الحصول على تأشيرات عمل لتغطي حوالي (١٠٠) تأشيرة .

الفرع الرابع
هــرـكـة تـسـوـيـق الكـفـاءـات الأـردـنـيـة ش.م.ع
ومـجـلـس الإـدـارـة والإـحـارـة التـنـفـيـذـيـة العـلـيـا

أولاً - تعريـفـهـم بالهـركـة :

تتولى شركة تسويق الكفاءات الأردنية ش.م.ع بصورة أساسية تأمين فرص العمل للباحثين عن عمل للأردنيين وفرص عمل أفضل للعاملين الأردنيين الراغبين في تحسين أوضاعهم داخل المملكة وخارجها كما تتولى تأمين إحتياجات أصحاب العمل داخل المملكة وخارجها من الكفاءات والخبرات الأردنية في مختلف المجالات المهنية ومستوياتها .

ويبلغ رأس مال الشركة (٥٠٠٠٠٠) دينار موزعة على (٥٠٠٠٠٠) سهم وتبلغ قيمة كل سهم الأسميه (١) ديناراً واحداً .

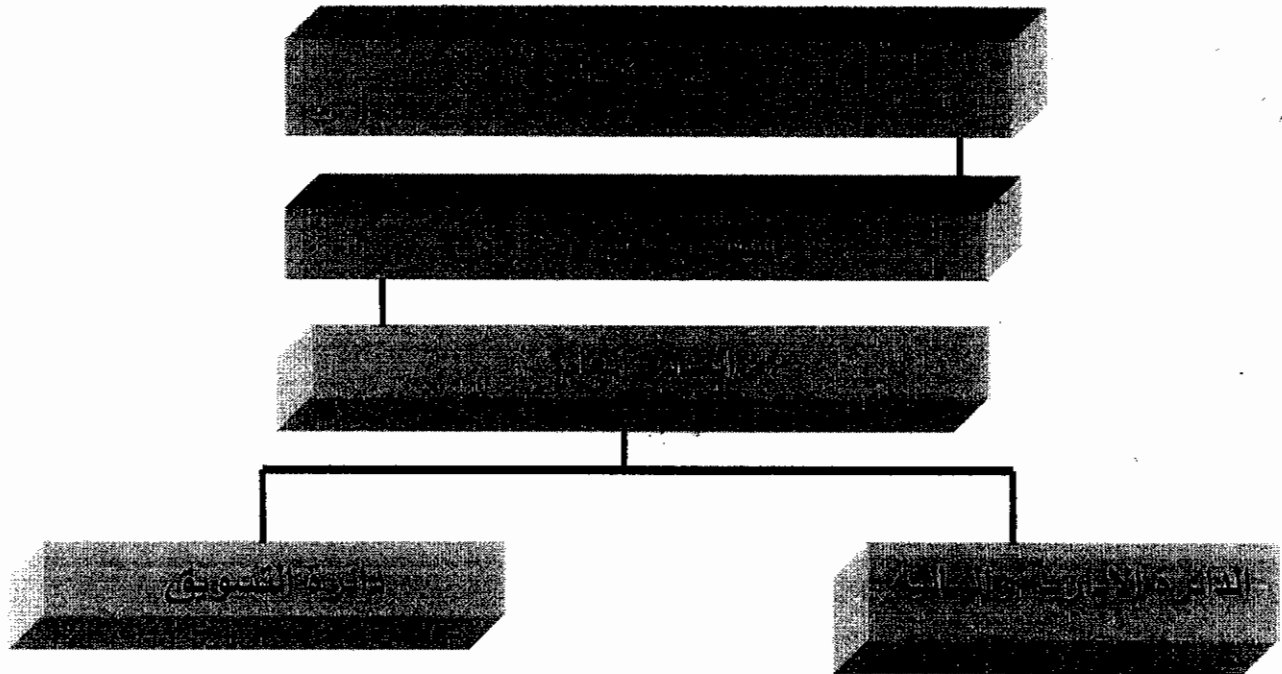
ويقع مركز الشركة الرئيسي في مدينة عمان ولا يوجد لها أية فروع كما لا يوجد أي شركات تابعة أو شقيقة أو حليفة لها .

وبذلك فإنها لم توقع أي عقود أو مشاريع أو إرتباطات مع مثل هذه الشركات أو مع رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة أو أقاربهم ، كما أنها لم تقدم أي منح أو تبرعات خلال عام ٢٠٠٥م وأن إسهامها في حماية البيئة وخدمة المجتمع إنما يتم بصورة غير مباشرة بتحسين المستوى المعيشي للمستفيدين من خدماتها وأسـرهم عن طريق تأمين فرص العمل لهم .

ويبلغ عدد موظفيها وفقاً لجدول تشكيلات الشركة لعام ٢٠٠٥م (١٦) موظفاً . وتتولى الشركة حتى الآن داخلياً تطوير قدراتهم وكفاءاتهم على تنفيذ مهام الشركة ، ويتوزعون حسب مؤهلاتهم العلمية وفقاً لما يلي :

الدرجة العلمية				
١	٤	٢	٩	١٦

ويضم الهيكل التنظيمي للشركة دائرتين هما الدائرة الإدارية والمالية ، ودائرة التسويق



وتواجه الشركة منافسة شديدة حيث يتجاوز عدد الشركات المرخصة للعمل في مجال التشغيل (٣٠) شركة وتتزايد أعدادها باستمرار ذلك أن وزارة العمل تقوم بترخيص إي شركة للعمل في هذا المجال طالما أنها تقدم كفالة مالية بمقدار (١٠٠٠٠٠) دينار ، وكذلك استمرار المركز الوطني للتشغيل الذي أنشأته وزارة العمل القيام بمهام التشغيل بالإضافة إلى تقديم خدماته مجاناً .

وإذا كانت الشركة تعمل على توسيع شبكة أصحاب العمل الذين يعتمدونها لتوفير إحتياجاتهم من الكفاءات والخبرات الأردنية . إلا أنه لا يوجد لديها عملاء محددين رئيسيين تعتمد عليهم .

كما أنها لا تتمتع بأي حماية أو إمتيازات حكومية كما أنها لم تحصل على أي براءات إختراع أو حقوق إمتياز ، ولا توجد أي قرارات صادرة عن الحكومة أو المنظمات الدولية أو غيرها لها أثر مادي على عمل الشركة أو منتجاتها أو قدرتها التنافسية ، وتعتمد الشركة التصنيف المهني العربي في تصنيف المهن المختلفة ومستوياتها .

ثانياً :- أعضاء مجلس الإدارة ،

١-	السيد "محمد نور" الشريده / ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار (الأردن) *	رئيس مجلس الإدارة
٢-	السيد عثمان محمد التويجري / ممثل مكتب تطوير الأيدي العاملة للأستقدام (السعودية)	نائب رئيس مجلس الإدارة
٣-	الدكتور ونس الهنداوي / ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار (الأردن) **	عضو
٤-	السيد محمود سرحان / ممثل مؤسسات عبر الشرق (قطر)	عضو
٥-	السيد مصطفى علي الرجباني / ممثل الشركة المتحدة	عضو

	للحسابات الآلية (الأردن)	
٦-	السيد عبد الرحمن المجالي / ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار (الأردن)	عضو
٧-	السيد وليد غاوي / ممثل شركة المير التجارية (الأردن)	عضو

* إستقال السيد سامر المجالي / ممثل المؤسسة الأردنية للإستثمار من رئاسة وعضوية مجلس الإدارة ، وتم إنتخاب السيد "محمد نور" الشريدة رئيساً للمجلس بالإجماع إعتباراً من ٢٠٠٥/٩/٢٩ م .

** عين د.ونس الهنداوي عضواً في مجلس الإدارة إعتباراً من ٢٠٠٥/٩/٢٩ م ممثلاً للمؤسسة الأردنية للإستثمار .

ثالثاً - الإحاطة العليا التنفيذية ،

١-	السيد يوسف محمد القراعين	المدير العام بالوكالة	١٠٩٢٠	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠
----	--------------------------	-----------------------	-------	-------	-------

رابعاً - مساهمات أعضاء مجلس الإحاطة ،

١-	المؤسسة الأردنية للإستثمار	١٨٧٥٠٠	١٨٧٥٠٠	١٨٧٥٠٠	%٣٧,٥٠
٢-	مكتب تطوير الأيدي العاملة للإستقدام	٨١٢٥٠	٨١٢٥٠	٨١٢٥٠	%١٦,٢٥
٣-	مؤسسات عبر الشرق القطرية	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	%١٠
٤-	شركة المير التجارية	٥١٢٥٠	٥١٢٥٠	٥١٢٥٠	%١٠,٢٥
٥-	الشركة المتحدة للحسابات الآلية	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	%١٠
	المجموع	٤٢٠٠٠٠	٤٢٠٠٠٠	٤٢٠٠٠٠	%٨٤

ولا يملك أي من أقارب أعضاء مجلس الإدارة أو أشخاص الإدارة العليا أو الشركات المسيطر عليها من أي منهم أية أسهم .