

إشارتنا : أ ق - ع ش / ٨٤٩ / ٢٠٠٣ ر

التاريخ : ٢٣ حزيران ٢٠٠٣

السادة هيئة الأوراق المالية المحترمين،
انتباه السيد المدير التنفيذي المحترم،
عمان - الأردن

الموضوع : التقرير السنوي للشركة عن عام ٢٠٠٢

تحية طيبة وبعد ،،،

إشارة إلى كتابكم رقم ٢٠٨٣/١/٢ تاريخ ٢٠٠٣/٥/٢ والمستلم من قبلنا بتاريخ ٢٠٠٣/٦/١١ بخصوص ملاحظتكم على الموضوع أعلاه.

نود الإشارة إلى أن التقرير المرسل هو الأول الذي نقوم بإعداده لكم، لذلك وردت به بعض النواقص، ونأمل تلافيتها مستقبلاً.

هذا ونبين أدناه شرحاً للبنود المطلوبة بموجب كتابكم أعلاه والمادة (٦) من تعليمات الإفصاح رقم (١) لسنة ١٩٩٨ والتي لم ترد بالتقرير السنوي :

١ - درجة الاعتماد على موردين محددين ... لا ينطبق

٢ - الأثر المالي لعمليات ذات طبيعة غير متكررة ...
قامت الشركة خلال العام ٢٠٠٢ ببيع وثائق عطاءات للمشاريع التي ستقوم بتنفيذها، كما تم تحصيل فوائد بنكية عن إيداعات أموال الشركة لدى البنوك، وهذا أدى إلى حصول الشركة على إيراد خلال العام.

٣ - وصف الشركات التابعة ... لا ينطبق

٤ - نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة وأشخاص الإدارة العليا ذوي السلطة التنفيذية.
- السيد زياد أبو جابر / رئيس مجلس الإدارة
- السيد مروان أبو جابر / عضو
ويمثلان شركة أبو جابر إخوان (وهي شركة أردنية ذات خبرة طويلة تعود إلى عام ١٩٥٠ تم تطوير نشاطاتها بحيث تشمل قطاعات الصناعة والتأمين، الخدمات المالية، الاتصالات، المعلومات التقنية والتطوير العقاري).

- السيد سميح أنسي ساويرس/عضو(مساهم رئيس شركة اوراسكوم للفنادق/ مصر)
- السيد روجيه تابت / عضو (مدير تنفيذي بشركة اوراسكوم للفنادق/ مصر)
ويمثلان شركة اوراسكوم للفنادق (وهي شركة مالكة ومشغلة للمنتجعات السياحية (الجونا ومرتفعات طابا) الواقعة على شاطئ البحر الأحمر، وتتمتع بسمة واسعة بين السياح الأجانب والعرب والسيد روجيه تابت له خبرة واسعة في إدارة الفنادق، لمدة تزيد عن ٢٥ سنة، حيث تدير شركة اوراسكوم عشرة فنادق بسعة ٢٥٠٠ غرفة فندقية، وتقوم بتطوير ٢٥٠٠ غرفة فندقية أخرى).

هاتف: ٥٦٥٤٣٢١ - ٦ - ٩٦٢ فاكس: ٥٦٥٥٥٦٦ - ٦ - ٩٦٢، ٥٧ ش. الأمير شاعر بن زيد ص.ب: ٩٤١٢٩٩ عمان ١١١٩٤ الأردن

Tel.: 962 - 6 - 565 4321, Fax: 962 - 6 - 565 5566, 57 Prince Shaker Bin Zeld St.

P.O. Box: 941299 Amman 11194 Jordan e.mail: info@jptd.com.jo



- السيد خالد المصري / عضو (مساهم بشركة زاره للاستثمار، رئيس مجلس إدارة بنك القاهرة عمان)
- السيد صالح الرفاعي / عضو (مدير عام شركة زاره للاستثمار)
- ويمثلان شركة زاره لتنمية الساحل الجنوبي (وهي من الشركات الرائدة في قطاع السياحة بالأردن).

المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ويمثلها كل من السادة :

- ١- السيد محمد ربحي الحسيني .
- ٢- السيد يحيى أمين مصلح .
- السيد منجد السخيتان / عضو (رجل أعمال أردني، متخرج من الولايات المتحدة الأمريكية ، وله استثمارات متعددة بالأردن كالشركة المتحدة لصناعة الأدوية...).
- السيد عبد الرؤوف البيطار / عضو (رجل أعمال أردني ، له استثمارات متعددة بالمملكة العربية السعودية...).
- السيد زياد الشريدة / عضو ممثل عن مؤسسة الحق التجارية (وهي شركة تغطي نشاطاتها الاستثمار في القطاع السياحي والتجاري والزراعي والصناعي كما لها مساهمات في العديد من الشركات الصناعية والتجارية في المملكة وخارجها).

الإدارة العليا..

- السيد/ ناصر الخالدي / المدير التنفيذي للشركة. خريج الجامعة الكاثوليكية الأمريكية ١٩٨٩/كلية الهندسة - هندسة كهربائية. خبرة واسعة في الإدارة حيث تم إدارة شركات في مجال الاستثمار والتكنولوجيا من خلال منصب مدير عام وعضو مجلس إدارة في أكثر من شركة داخل وخارج الأردن.

- السيد "أحمد سعد" زكي قدورة / المدير المالي للشركة خريج جامعة دمشق ١٩٦٦ / كلية التجارة - تخصص محاسبة . خبرة واسعة في المجال المالي والمحاسبي عمل كمدير مالي بقطاع المقاولات (لمدة عشرون سنة مع شركة C.C.C) بالكويت والسعودية ولمدة سنتين بشركة مابكو بالسعودية وبقطاع النفط (لمدة ٩ سنوات مع شركة ألف الفرنسية في سوريا) ومستشار مالي وإداري بمؤسسة التعاون/جنيف، سويسرا (لمدة سنة.

- السيد راسم عرابي / مدير دائرة الإشراف وضبط الجودة بالشركة.
خريج جامعة أوستن تكساس في أميركا والجامعة الأمريكية في بيروت عام ١٩٧٧، تخصص هندسة مدنية .
عمل في مجال المقاولات والإنشاءات الهندسية وإدارة المشاريع الكبرى في الخليج لمدة خمسة عشر عاماً ومنها شركات أمريكية مثل شركة TURNER ، ولمدة أحد عشر عاماً في الأردن عمل في قطاع الاستشارات الهندسية وإدارة المشاريع ومجال الإشراف الهندسي والتحكيم في مشاريع كبرى وحيوية في مجال إنشاء القرى السياحية والصناعة والموانئ والمستشفيات والفنادق.

- السيد عارف النابلسي / مدير دائرة الإنشاءات بالشركة.
حاصل على بكالوريوس هندسة معمارية من جامعة القاهرة عام ١٩٧٠ .
عمل في شركات المقاولات من الدرجة الأولى لمدة عشرون عاماً في الكويت في مشاريع الأبنية العامة والإسكانات. عمل مديراً للإنشاءات في تنفيذ مشاريع فنادق الموفنيك بالأردن .

٥ - الهيكل التنظيمي للشركة : (مرفق)

١. سياسة التعيين في الشركة:

أ- شروط التعيين

يجب أن تتوفر الشروط التالية في كل من يعين للعمل لدى الشركة :

١. حسن السمعة والسلوك . وللشركة الحق بالاستفسار عن المرشحين بأماكن عملهم السابقة و/أو أية جهات أخرى .

٢. أن تكون مؤهلاته وخبراته متناسبة مع متطلبات الوظيفة الشاغرة بالإضافة إلى اجتيازه بنجاح مقابلات شخصية تتم من خلال الدوائر المختصة. وللمدير التنفيذي أن يقوم بمقابلة المرشحين حسبما يرى مناسباً.

٣. أن يكون المرشح قد أكمل الثامنة عشرة من عمره .

٤. أن يكون المرشح للوظيفة لائق صحياً للقيام بمهام وظيفته ، وللشركة الحق بالتثبت من صحة الموظف ولياقته للعمل بالطريقة التي تراها مناسبة.

٥. أن لا يكون محكوماً عليه بجناية أو جنحة أو أية جريمة مخلة بالأداب والأخلاق العامة ، وللشركة الحق بمخاطبة الجهات الرسمية للتأكد من براءة ذمة الموظف من أية جرائم أو أن تطلب من المرشح إحضار شهادة عدم محكومية سواء قبل التعيين أو بعده

للشركة الحق بأن تطلب من المرشح للتعيين إحضار براءة ذمة من أية التزامات مالية تجاه دائرة ضريبة الدخل .

ب- تعيين المدير التنفيذي ومدراء الدوائر والموظفين

١. يتم تعيين المدير التنفيذي بقرار من مجلس الإدارة .
٢. يتم تعيين مدراء الدوائر بموافقة رئيس المجلس بتسيب من المدير التنفيذي.
٣. يتم تعيين بقية الموظفين بموافقة المدير التنفيذي بتسيب من مدير الدائرة الإدارية والموارد البشرية .

للشركة الحق في تعيين الموظفين بعقود إذا اقتضت طبيعة عمل الشركة ذلك ، وبحيث يطبق على الموظفين بعقود (فيما عدا رواتبهم) ما يطبق على نظرائهم في الشركة بموجب هذا النظام .

ج- الدرجة والراتب

١. يتم تحديد راتب وعلاوات وأية حقوق أخرى للمدير التنفيذي من قبل مجلس الإدارة.
٢. يتم تحديد درجات ورواتب الموظفين الجدد حسب سلم الرواتب والدرجات المعمول به لدى الشركة والوظيفة التي يشغلها الموظف.

د- فترة التجربة

١. يخضع الموظفون في الشركة لفترة تجربة لمدة لا تزيد عن ثلاثة أشهر للتحقق من كفاءتهم وإمكانيتهم للقيام بالعمل المطلوب .
٢. يحق للشركة إنهاء خدمات الموظف خلال فترة التجربة أو مباشرة بعد انتهائها دون الالتزام بشهر الإنذار .

هـ - الميزات

- تقدم الشركة الميزات التالية للموظفين العاملين لديها حسب قانون العمل الأردني الساري المفعول وذلك كحد أدنى :
- إجازات سنوية ومرضية
 - تأمين صحي للموظف وعائلته
 - ضمان اجتماعي:
- ويتم تحديد هذه الميزات لكل موظف حسب نظام الموظفين والقوانين والتعليمات الأخرى النافذة.

٢. عدد الموظفين وفئات مؤهلاتهم :
- عدد الموظفين كما في ٢٠٠٢/١٢/٣١ = ٥٤ موظف
- فئات المؤهلات العلمية للموظفين :
- | | |
|------|--------------|
| ١ = | ماجستير |
| ٢٧ = | بكالوريوس |
| ١٧ = | دبلوم |
| ٣ = | توجيهي |
| ٦ = | دون التوجيهي |

٣. معدل دوران الموظفين : ٤ %

٤. برامج التأهيل والتدريب :

تم خلال عام ٢٠٠٢ إرسال موظفين من معظم الدوائر لحضور برامج تدريبية و ورش عمل وندوات متخصصة .

٦- العقود والمشاريع والارتباطات التي عقدتها الشركة مع رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس ... لا ينطبق

٧- مساهمة الشركة في خدمة البيئة والمجتمع المحلي ...

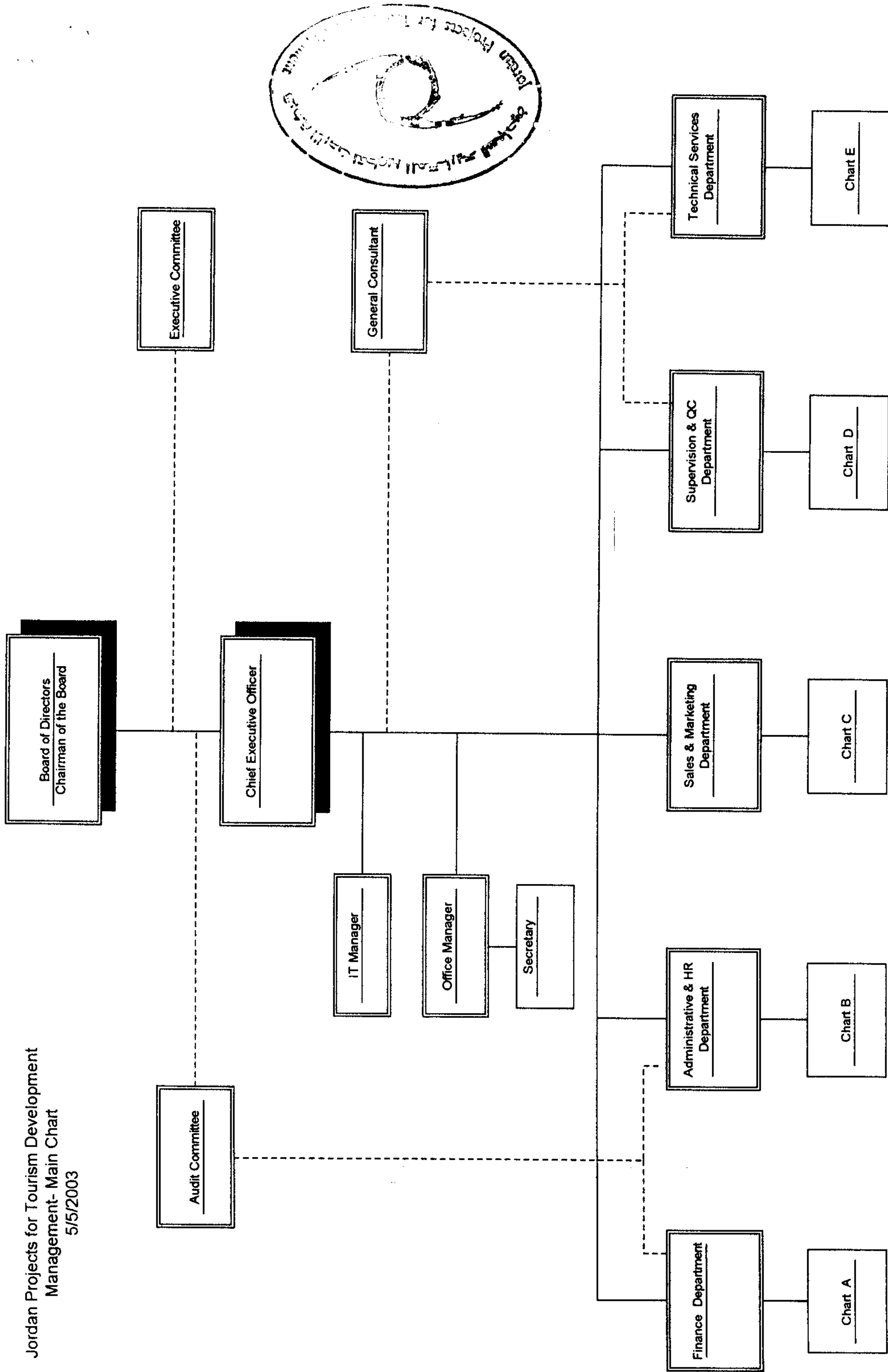
قيام الشركة بتنفيذ مشروعها الأول (تالا بي) في العقبة فإنها تساهم في تطوير المجتمع الأردني ، حيث أن، الشركة تهدف إلى إقامة مشروع سياحي متكامل على قطعة ارض مساحتها ٢٦٧١ دونما على الشاطئ الجنوبي لخليج العقبة وسيحتوي المشروع على شقق سكنية ومحلات تجارية وفنادق متعددة ومطاعم وسكن للموظفين ومرسى لليخوف ومرافق أخرى كالنوادي والصالات الرياضية والمراكز الثقافية والمتاحف وغيرها كالحدائق والمدارس والملاعب ومراكز التسويق بحيث تشكل في النهاية قرية سياحية متكاملة ذات سمة جمالية.

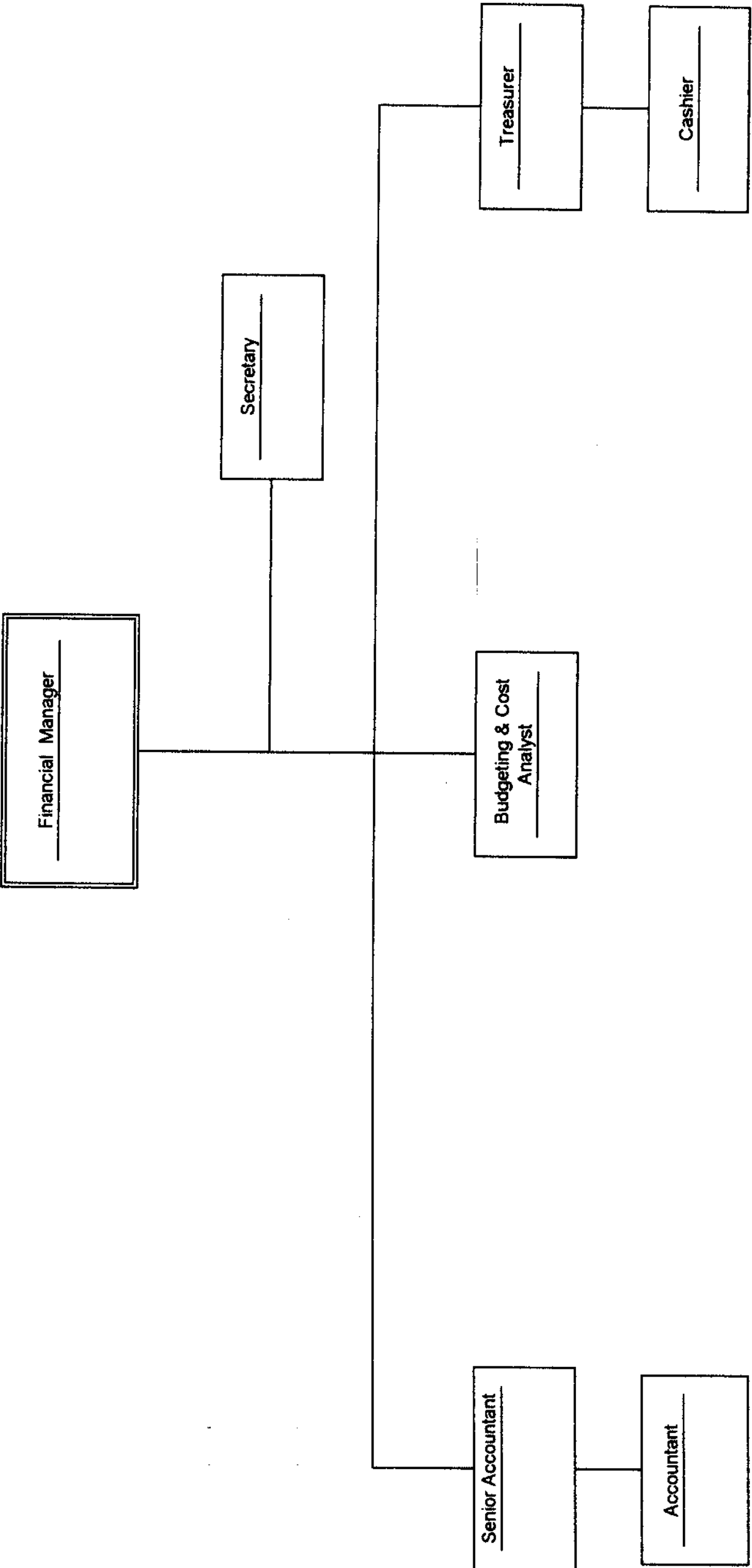
شاكرين لكم حسن تعاونكم معنا ،،

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير ،،،

ناصر عواد الخالدي
المدير التنفيذي

Jordan Projects for Tourism Development
 Management- Main Chart
 5/5/2003





14

